

Tagungsprogramm

„Periphere Arbeit im Zentrum“

6. und 7. November 2014 an der Helmut-Schmidt-Universität /
Universität der Bundeswehr Hamburg

6. November, Ort: Komplexraum 1002, Hauptgebäude HSU

09:00-09:30	Begrüßung <i>Wenzel Matiaske, Helmut Schmidt Universität, Hamburg</i> <i>Wilfried Seidel, Präsident der Helmut Schmidt Universität, Hamburg</i>
Session 1	Das Vordringen der Peripherie in das Zentrum
09:30-10:00	Von den Rändern zu den Kernbereichen: Die Ausweitung prekärer Beschäftigungsverhältnisse in Unternehmen <i>Karina Becker, Universität Trier</i>
10:00-10:30	Hochqualifizierte Solo-Selbstständige im operativen Kern - Auswirkungen des Einsatzes von Honorarärzten auf die Professionsorganisation Krankenhaus <i>Maximiliane Wilkesmann, Technische Universität Dortmund</i> <i>Birgit Apitzsch, Universität Duisburg-Essen</i> <i>Caroline Ruiner, Ruhr-Universität Bochum</i>
10:30-10:45	Diskussion
10:45-11:00	Kaffeepause
Session 2	Mitten drin und doch außen vor: prekäre Mitarbeit in den Wissenschaften
11:00-11:30	Einflussfaktoren des Work-Life-Conflicts in der Wissenschaft <i>Stefan Süß, Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf</i> <i>Isabelle Dorenkamp, Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf</i>
11:30-12:00	Academic Career Insecurity in the Eye of the Young Researcher: Findings of an Online Survey <i>Renate Ortlieb, Karl-Franzens-Universität Graz</i> <i>Silvana Weiss, Karl-Franzens-Universität Graz</i>
12:00-12:15	Diskussion
12:15-13:00	Mittagspause
Session 3	Formen der Zentrum-Peripherie-Dichotomie und deren Überwindung
13:00-13:30	Employment trajectories in Germany: do firm characteristics and regional disparities matter? <i>Olaf Struck, Universität Bamberg</i> <i>Matthias Dütsch, Universität Bamberg</i>
13:30-14:00	Careers of highly skilled migrants. Is individual adjustment important? <i>Julian Winterheller, Karl-Franzens-Universität Graz</i> <i>Christian Hirt, Karl-Franzens-Universität Graz</i>

14:00-14:30	Die prekäre Position älterer Erwerbstätiger: Eine empirische Untersuchung der Umsetzung und Bewertung von Personalinstrumenten aus Arbeitgeber- und Arbeitnehmersicht <i>Fabiola Gerpott, Jacobs University Bremen</i> <i>Benedikt Hackl, DHBW Ravensburg</i>
14:30-15:00	Diskussion
15:00-15:30	Kaffeepause
Session 4	Arbeitsbeziehungen im Spannungsfeld zwischen Zentrum und Peripherie
15:30-16:00	How do work values and perceived self-efficacy affect occupational choice? - A study on flexible and permanent employed workers in Germany <i>Nicole Alexy, Universität der Bundeswehr München</i>
16:00-16:30	Die Ressource „Arbeitszeit“ als Mitbestimmungsgegenstand - Assoziationen zur Arbeitnehmermitbestimmung <i>Esther Glück, Universität Duisburg-Essen</i> <i>Werner Nienhäuser, Universität Duisburg-Essen</i> <i>Heiko Hoßfeld, Universität Duisburg-Essen</i> <i>Lukas Gödde, Universität Duisburg-Essen</i>
16:30-17:00	Diskussion
17:00-18:00	Mitgliederversammlung der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V.
Ab 20:00	Abendessen (Ort: tba)

7. November, Ort: Seminarraum 0405/0406, Hauptgebäude HSU

Session 5	Arbeitsbeziehungen, netzwerkanalytisch betrachtet
09:00-09:30	Multilevel Structural Interdependencies in HR-Systems <i>Julia Brennecke, Albert-Ludwigs-Universität Freiburg</i> <i>Olaf N. Rank, Albert-Ludwigs-Universität Freiburg</i>
09:30-10:00	Interorganisationale Wertschöpfung, Personalpolitik und Arbeitsbeziehungen: Ein Fallstudien-Ansatz qualitativer Netzwerkforschung <i>Markus Helfen, Freie Universität Berlin</i> <i>Manuel Nicklich, Freie Universität Berlin</i>
10:00-10:15	Diskussion
10:15-10:30	Kaffeepause
Session 6	Das Management der Zentrum-Peripherie-Dichotomie
10:45-11:00	Cultural Values, Emotional Intelligence, and Conflict Management Styles: A Global Study <i>Marjaana Gunkel, Leuphana Universität Lüneburg</i> <i>Christoper Schlägel, Otto-von-Guericke-University Magdeburg</i> <i>Vas Taras, University of North Carolina at Greensboro</i>
11:00-11:30	Maintaining the Centre and Renaming the Edge; an Empirical Reading of Diversity Management as a Form of Symbolic Violence <i>Dorian Boncoeur, Helmut Schmidt Universität, Hamburg</i> <i>Isabel Collien, Helmut Schmidt Universität, Hamburg</i>
11:30-12:00	Outside Directors on the Board, Competition and Innovation <i>Achim Buchwald, Monopolkommission</i> <i>Alexander Steinmetz, Monopolkommission</i> <i>Miriam Thöne, Monopolkommission</i> <i>Susanne Thorwarth, Monopolkommission</i>
12:00-12:30	Abschließende Diskussion
Ab 12:30	Mittagessen, Abreise