

WK Pers Workshop 2024 Rahmenprogramm

Mittwoch 04.09.2024 (10-14 Uhr, hybrid)
Workshop für Doktorand*innen

Wir bedanken uns herzlich für die
Durchführung bei

- India Kandel
(Leibniz Universität Hannover)
- Jana Boevers
(Universität Bielefeld)
- Heiko Breitsohl
(Universität Klagenfurt)
- Katja Dlouhy
(Universität Mannheim)
- Gwendolin Sajons
(ESCP Business School Berlin)

Mittwoch 04.09.2024 (14-18 Uhr)
Workshop für Habilitand*innen/Post-Docs

Wir bedanken uns herzlich für die
Durchführung bei

- Nina Katrin Hansen
(TU Chemnitz)
- Kai Bormann
(Universität Bielefeld)
- Ignas Bruder
(FU Berlin)
- Charlotte Förster
(TU Chemnitz)
- Stefan Razinkas
(FU Berlin)
- Philip Yang
(Universität Paderborn)

Für ihre großzügige finanzielle Unterstützung der Tagung bedanken wir uns herzlich bei:

Wolfgang Schultze Stiftung | Stiftung für Soziale
Verantwortung in der Marktwirtschaft



Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
der Leibniz Universität Hannover



German Journal of Human Resource Management
(SAGE)



WK Pers Workshop 2024 Rahmenprogramm und Locations

Mittwoch 04.09.2024 (ab 19 Uhr)
Get-together
(Selbstzahlungsbasis)

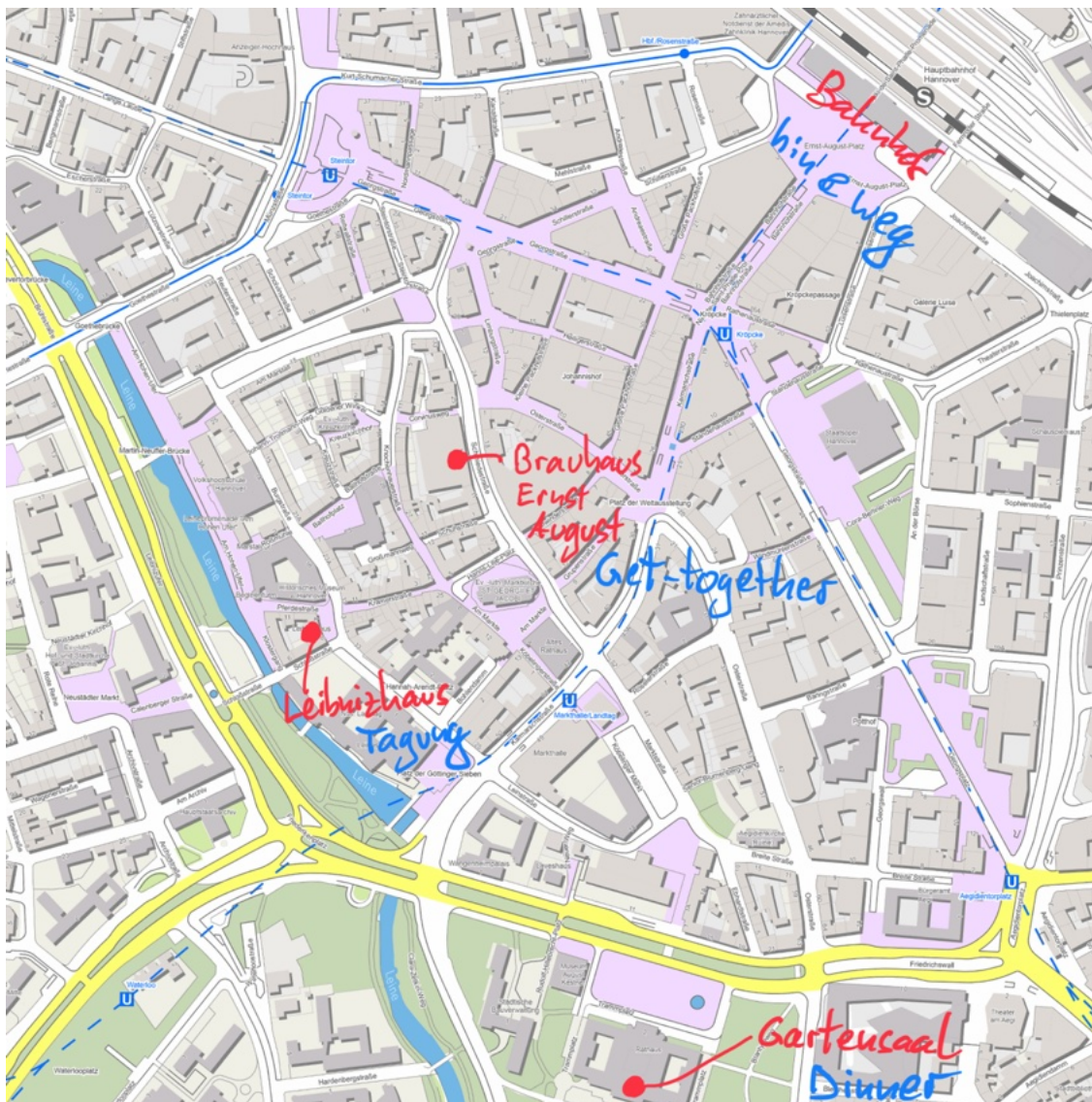
Brauhaus Ernst August
Schmiedestr. 13, 30159 Hannover

Donnerstag 05.09.2024 (ab 19 Uhr)
Konferenz-Dinner

„Der Gartensaal“ im Neuen Rathaus
Trammplatz 2, 30159 Hannover
(Zugang durch das Rathaus oder von der Rückseite über die Terrasse)

Donnerstag 05.09. und Freitag 06.09.2024
WK Pers Workshop (siehe nachfolgendes Programm)

Leibnizhaus
Am Holzmarkt 5, 30159 Hannover



Donnerstag, 05.09.2024

<p>8:30 - 9:00</p>	<p>Ankommen & Registrierung</p>			
<p>9:00 - 9:15</p>	<p>Begrüßung: Axel Haunschild (Vorsitzender WK Pers) Ort: Leibnizsaal</p>			
<p>9:15 - 11:00</p>	<p>Do1-Session I: Mind the Gap Ort: Leibnizsaal Session Chair: Marion Festing Co-Referent 1: Michael Muller-Camen Co-Referent 2: Nina Katrin Hansen</p> <p>Engaged scholar, reflective practitioner, or pracademic? Conceptualizing hybrid roles to bridge the research-practice gap Annica Lau¹, Joshua Haist², Rebecca Hewett³ 1: Worcester Business School, University of Worcester, Vereinigtes Königreich; 2: Cranfield School of Management, Cranfield University, Vereinigtes Königreich; 3: Rotterdam School of Management, Erasmus University, Niederlande</p> <p>Personalforschung zwischen Anwendungsbezug und Praxiskritik - Konturen einer Kritischen Personalwirtschaftslehre Thomas Behrends Europa-Universität Flensburg, Deutschland</p>	<p>Do1-Session II: Speed Dating Ort: Karmarschraum Session Chair: India Kandel Chair: Anna Zentgraf Chair: Jana Bövers</p>	<p>Do1-Roundtable I: HRM & Digitalization Ort: Ifflandzimmer Session Chair: Günther Vedder</p> <p>Innovation in the context of digital transformation - A Delphi-Study Jennifer Liehr, Sven Hauff, Tobias Schlömer, Karen Schwien Helmut Schmidt Universität, Deutschland</p> <p>Measuring HR strength for digitalization. Natalia Startseva UIBK, Austria</p> <p>Organisationale Moderatoren der Technologieakzeptanz: Einflüsse auf die Bereitschaft zur Digitalisierung Martina Maas Helmut-Schmidt-Universität - Universität der Bundeswehr Hamburg, Deutschland</p> <p>Navigating Change: Technological Job Insecurity, Social Support, and AI Attitudes Across Blue- and White-Collar Workers Ann Sophie Lauterbach, Viola Hasani, Florian Kunze Universität Konstanz, Deutschland</p> <p>Wither People Knowledge? Domain Expertise in the Age of Data Analytics Felix Diefenhardt¹, Julius Ernst Lechner¹, Marco Leander Rapp², Verena Bader¹, Michael Schiffinger¹, Sarah Steiner¹, Petra Eggenhofer-Rehart¹, Wolfgang Mayrhofer¹ 1: Vienna University of Economics and Business (WU); 2: University of Amsterdam</p>	<p>Do1-Roundtable II: Team Performance Ort: Kerstingzimmer Session Chair: Philip Negt</p> <p>Führungsstil als Innovations-treiber in agilen Teams? Eine empirische Studie über den Einfluss von Empowering Leadership auf die Team Innovation Performance Mathis Hoffmann, Ivonne Preusser Technische Hochschule Köln, Deutschland</p> <p>Determinants of Global Virtual Team Effectiveness: A Meta-Analysis of Main, Mediating, and Moderating Effects Tobias Blay, Philippa Dehning, Fabian J. Froese Georg-August-Universität Göttingen, Deutschland</p> <p>Emotional Intelligence and Performance in Global Virtual Teams: The Mediating Role of Team Identification Hau Thi Kim Do, Marjaana Gunkel Freie Universität Bozen, Italien</p> <p>The Effect of Rivalry on Performance Effort and Sabotage: Evidence from the National Football League Anna Nießen RWTH Aachen University, Deutschland</p> <p>A Design-based Solution to Fulfilling the Equidistance Assumption in Survey Rating Scales for Organizational Research: Replication and German-Language Extension with Implications for Scale Translations and Measurement Invariance Theresa Tschauko¹, Heiko Breitsohl¹, Lena Zöhrer¹, Claudia Kitz² 1: Universität Klagenfurt, IOPD, Österreich; 2: University of Groningen, Niederlande</p>

11:00 - 11:30	Kaffeepause			
11:30 - 13:15	<p>Do2-Session I: Anger & Stress Ort: Leibnizsaal Session Chair: Sven Hauff Co-Referent 1: Stephan Böhm Co-Referent 2: Heiko Breitsohl Co-Referent 3: Florian Kunze</p> <p>How to Capture The Rage? Development and Validation of a State-Trait Anger Scale Robin Umbra, Ulrike Fasbender Universität Hohenheim, Deutschland</p> <p>From Anger to Empowerment: How Anger-Induced Approach and Avoidance Behavior Affect Helplessness and Self-Assurance in the Workplace Robin Umbra, Ulrike Fasbender Universität Hohenheim, Deutschland</p> <p>How Does Reducing Remote Work Post-Pandemic Influence Stress In Employees? A Natural Experiment Approach Tarek Carls, Stephan Boehm University of St.Gallen, Schweiz</p>	<p>Do2-Session II: Leadership Ort: Karmarschraum Session Chair: Wenzel Matiaske Co-Referent 1: Christoph Daldrop Co-Referent 2: Annica Lau Co-Referent 3: Claudia Buengeler</p> <p>Positivity at Work: The Impact of Positive Leadership on Employee Outcomes Stephanie Kelm, Margret Borchert Universität Duisburg-Essen, Deutschland</p> <p>Navigating the gray zone: Understanding the difference between leaders' resilience and leadership resilience Charlotte Förster Technische Universität Chemnitz, Deutschland</p> <p>To Include or Not to Include: The Impact of an Inclusive Leadership Style on Turnover Intentions Lisa Seck, Margret Borchert Universität Duisburg-Essen, Deutschland</p>	<p>Do2-Roundtable I: Leadership Ort: Ifflandzimmer Session Chair: Anna Zentgraf</p> <p>Selbstreflexion mit der Leader-Member-Exchange-Skala (LMX7) durch Vergleich von Selbst- und Fremdbild anstoßen Anja Bendixen-Danowski Universität der Bundeswehr München, Fakultät für Betriebswirtschaft (HAW), Deutschland</p> <p>The Language of Humble Leadership: A Qualitative Examination of Thematic and Linguistic Features Florian Bähr Rheinland-Pfälzische Technische Universität Kaiserslautern-Landau (RPTU), Deutschland</p> <p>The relationship between laissez-faire leadership and technology-related work-life conflict: a cross-sectional analysis Tim Rademaker Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Deutschland</p> <p>AI as a Partner in Leadership? - Exploring a New Perspective on Shared Leadership in the Era of AI Irini Tsaga, Prof. Dr. Marion Büttgen Universität Hohenheim, Deutschland</p> <p>Why and When Does Supervisors' Negative Affect Harm Employees' Charisma Attributions: The Roles of Liking and Display Rule Perceptions Martina Günther, Frank Walter Justus Liebig Universität Gießen, Deutschland</p>	<p>Do2-Roundtable II: Diversity, Equity & Inclusion I Ort: Kerstingzimmer Session Chair: Nadine Pieck</p> <p>Unintended consequences: Diversity practices and shifting perceptions of discrimination among migrant and native apprentices Anna Apostolidou, Sebastian Koos Universität Konstanz, Deutschland</p> <p>How social-network job search affects inequality: An intersectional perspective focused on occupational status and overeducation of intra-European migrant women and men Silvana Weiss¹, Renate Ortlieb¹, Janine Leschke² 1: Universität Graz, Österreich; 2: Copenhagen Business School, Denmark</p> <p>Space for Pride? Exploring LGBTQ employee networks as queer (work)spaces India Kandel Leibniz Universität Hannover, Deutschland</p> <p>Digitale Führung und Gender: Zwischen Schutzraum und Abstellgleis Brigitte Biehl^{1,2} 1: SRH Berlin University of Applied Sciences; 2: FernUniversität in Hagen, Deutschland</p>
13:15 - 14:15	Mittagspause			
14:00 - 14:30	GHRM: Meet the Editors: Martin Schneider Ort: Leibnizsaal			

14:30 - 15:00	Plenary: Predatory Journals: A challenge for authors, supervisors, reviewers and editors (Michael Müller-Camen) Ort: Leibnizsaal			
15:00 - 16:45	<p>Do3-Session I: Diversity & Justice Ort: Leibnizsaal Session Chair: Christian Grund Co-Referent 1: Martin Schneider Co-Referent 2: Werner Nienhüser Co-Referent 3: Torsten Biemann</p> <p>Investigating the Effects of Reactive and Proactive Workplace Flexibility on Perceived Overall Justice for Employees With and Without Disabilities Nicola Vivienne Glumann, Magdalena Schertler, Stephan Alexander Böhm Universität St.Gallen, Schweiz</p> <p>The young leader's dilemma: Facing implicit and explicit age bias in leadership roles Christoph Daldrop, Claudia Buengeler Christian-Albrechts-Universität zu Kiel, Deutschland</p> <p>Taking a fair share of availability! The neglected role of justice in hybrid teams Martina Hartner-Tiefenthaler¹, Tarek Carls², Stephan Boehm² 1: TU Wien, Österreich; 2: Universität St. Gallen, Schweiz</p>	<p>Do3-Session II: Shared and Self Leadership, Hostile Behavior Ort: Karmarschraum Session Chair: Erk P. Piening Co-Referent 1: Jana Bövers Co-Referent 2: Erk P. Piening Co-Referent 3: Margret Borchert</p> <p>Primus inter pares – The role of a formal leader in a shared leadership team Angelika Kaufmann-Pauger¹, Thomas M. Schneidhofer² 1: Fachhochschule Vorarlberg, Dornbirn (Österreich); 2: Privatuniversität Schloss Seeburg, Seekirchen (Österreich)</p> <p>Extending the Link Between Self-Leadership and Extra-Role Performance During Organizational Change - A Moderated Mediation Model Verena Linnenborn, Margret Borchert Universität Duisburg-Essen, Deutschland</p> <p>From Harmonious to Hostile: Understanding Hostile Attitude Shifts in the Workplace Robin Umbra, Ulrike Fasbender Universität Hohenheim, Deutschland</p>	<p>Do3-Roundtable I: Mobile Work Ort: Ifflandzimmer Session Chair: Dennis Firkus</p> <p>Exploring stereotypes about working from home – A qualitative analysis Hellen Gießen, René Schmoll, Stefan Süß Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Deutschland</p> <p>Contextualizing hybrid work: patterns of hybrid work arrangements and team creativity. Hannes Klug, Georg Loscher, Stephan Kaiser Universität der Bundeswehr München, Deutschland</p> <p>Head-mounted displays or traditional videoconferencing – How the choice of a communication medium affects employee well-being Philip Gubernator, Yannick Frontzkowski, Sven Hauff Helmut Schmidt Universität Hamburg, Deutschland</p> <p>Absenteeism, Telework and Leadership Behavior Adrian Bidlingmaier Universität Konstanz, Deutschland</p> <p>The Relation Between Working from Home and Employees' Self-Evaluations – The Moderating Role of Feedback Interviews and Colleagues' Support Alexandra Soboll RWTH Aachen University, Deutschland</p>	<p>Do3-Roundtable II: Diversity, Equity & Inclusion II Ort: Kerstingzimmer Session Chair: India Kandel</p> <p>Individual- and organizational-level determinants of females' appointment to line executive roles Monika Hamori¹, Katja Dlouhy² 1: IE Business School; 2: Universität Mannheim</p> <p>Beyond the Boardroom: Self presentation and identity work of women in family firms on LinkedIn Pia Catharina Carstensen Universität Bielefeld, Deutschland</p> <p>Stärkung von Resilienz in digitalen Arbeitswelten: Inklusive Führung zur Reduzierung von Technostress bei Mitarbeitern Daniel Thiemann International School of Management, Deutschland</p> <p>Class Pay Gap in Germany Aleksandra Endemann, Wenzel Matiaske Helmut-Schmidt-Universität Hamburg, Deutschland</p> <p>Anticipated Bias in the Gig Economy: The Role of Freelancers' Race and Gender in Wage Expectations Yannik Trautwein¹, Ellen Weber¹, Kristof Coussement², Matthijs Meire², Marion Büttgen¹ 1: Universität Hohenheim, Deutschland; 2: IESEG School of Management, Frankreich</p>
16:45 - 17:00	Kaffeepause			
17:00 - 18:15	Mitgliederversammlung WK Pers Ort: Leibnizsaal			

Freitag, 06.09.2024

<p>9:00 - 10:45</p>	<p>Fr1-Session I: Gender Differences Ort: Leibnizaal Session Chair: Renate Ortlieb Co-Referent 1: Verena Tobsch Co-Referent 2: Sophie Moser Co-Referent 3: Charlotte Förster</p> <p>Equal Pay or Empty Promises? How Organizational Diversity Goals Influence Gender Pay Gaps in a Gender-Segregated Labor Market Sophie Moser Universität Konstanz, Deutschland</p>	<p>Fr1-Session II: Legitimation Work, Workarounds, Work Crafting Ort: Karmarschraum Session Chair: Stefan Süß Co-Referent 1: Thomas Schneidhofer Co-Referent 3: Katrin Muehlfeld</p> <p>Tailoring legitimation within organizations: Symbiotic and independent practice relationships in staff professionals' legitimacy work Andreas Mölk¹, Manfred Auer² 1: UMIT - Universität für Gesundheitswissenschaften, Medizinische Informatik und Technik, Österreich; 2: UIBK - Universität Innsbruck, Österreich</p>	<p>Fr1-Roundtable I: (Self-)Leadership, Four-Day-Work Week Ort: Ifflandzimmer Session Chair: Maleen Halter</p> <p>Psychologische Verträge in Organisationen – Eine Analyse der Rolle von Führung Marius Müller, Ivonne Preusser Technische Hochschule Köln, Deutschland</p>	<p>Fr1-Roundtable II: Responsibility, Informality, Illegitimacy Ort: Kerstingzimmer Session Chair: Dennis Firkus</p> <p>The less the better? The Paradox of Illegitimate Tasks in the context of Uncertainty and Emotional Exhaustion Annika Schaefer, Kai Bormann Universität Bielefeld</p>
<p>10:45 - 11:15</p>	<p>What drives gender differences in negotiation outcomes? Disentangling the role of actor behavior and discrimination Gwendolin Sajons¹, Catherine Tinsley² 1: ESCP Business School; 2: Georgetown University</p>	<p>How opportunities, ability, and motivation combine to explain the occurrence of workarounds: A configurational framework Talea Hellweg, Katharina Radermacher, Luc Sandfort, Martin Schneider Universität Paderborn, Deutschland</p>	<p>Road to Ourselves - The Role of Collective Self-Leadership Processes in Organizations Jennifer Hilmer Leibniz Universität Hannover, Deutschland</p>	<p>Unterschätzen Sie nicht die Macht der dunklen Seite: Erkenntnisse aus einer Längsschnittstudie über schädliches informelles Lernen am Arbeitsplatz Julian Decius¹, Michael Knappstein², Lena Heinemann¹ 1: Universität Bremen; 2: ISM International School of Management, Deutschland</p>
<p>10:45 - 11:15</p>	<p>Role Models for Future Executives: Does Gender Matter? Catinca Roth¹, Veronika Kneip¹, Martina Voigt¹, Jutta Stumpf-Wollersheim² 1: Frankfurt University of Applied Sciences, Deutschland; 2: Technische Universität Bergakademie Freiberg, Deutschland</p>	<p>Crafting Sustainable Work: Exploring the Relationship Between Job Crafting and Work Ability Sophie Theresa Schepp, Stephan Alexander Böhm Universität St. Gallen, Schweiz</p>	<p>Evaluierung des Pilotprojekts zur Erprobung der 4-Tage-Woche in der deutschen Marine Mandy Müller¹, Wenzel Matiaske¹, Jebsen Simon² 1: Helmut-Schmidt-Universität, Deutschland; 2: University of Southern Denmark</p>	<p>Regulations as Drivers of Change: The Influence of the CSRD on the Sustainability Efforts of German Firms Jana Bövers, Maryna Gulenko, Kai Bormann Universität Bielefeld, Deutschland</p>
<p>10:45 - 11:15</p>	<p>Kaffeepause</p>			

<p>11:15 - 13:00</p>	<p>Fr2-Session I: Workplace Attachment and Detachment Ort: Leibnizsaal Session Chair: Christina Hoon Co-Referent 1: Katharina Radermacher Co-Referent 2: Wenzel Matiaske Co-Referent 3: René Schmoll</p> <p>Dogs at Work: An empirical analysis of biophilia and pet-acceptance Andreas M. Hilger¹, Andrea Rebelein² 1: Universität Regensburg, Deutschland; 2: KPMG Deutschland</p> <p>Psychological detachment from work and employee well-being Mehrzad Baktash¹, Lisa Pütz² 1: University of Trier; 2: RWTH Aachen University</p> <p>Unveiling the Impact of Flexible Work on Employer Attractiveness: Examining the Role of Work Experience Katharina Radermacher, Johanna Horsthemke, Mona Täuber Universität Paderborn, Deutschland</p>	<p>Fr2-Session II: Team Performance & Role Identity Ort: Karmarschraum Session Chair: Werner Nienhäuser Co-Referent 1: Andreas Mölk Co-Referent 2: Marjaana Gunkel Co-Referent 3: Stefan Berger</p> <p>Becoming Strong: role identity development after the transfer to another context Sophia Bittner-Zähr RTU Kaiserslautern-Landau, Deutschland</p> <p>Multi-Teamer Knowledge Sharing, Single-Teamer Learning, and Performance in Teams Joost van de Brake, Stefan Berger University of Groningen, Niederlande</p> <p>The Joint Influence of Team Faultlines and Status Differences Stefan Razinkas¹, Matthias Weiss², Eric Kearney³, Martin Hoegl⁴ 1: Freie Universität Berlin, Deutschland; 2: Zeppelin Universität Friedrichshafen, Deutschland; 3: Universität Potsdam, Deutschland; 4: Ludwig-Maximilians-Universität München, Deutschland</p>	<p>Fr2-Roundtable I: Performance, Organizational Behavior, Methods Ort: Ifflandzimmer Session Chair: Philip Negt</p> <p>Work has to be Done. The Risk of Long-Term Sickness Absence due to Additional Workload in Blue- and White-Collar Units David Danner, Florian Kunze Universität Konstanz, Deutschland</p> <p>Hat die Motivausprägung einen Einfluss auf die Anstrengungsbereitschaft? - Eine experimentelle Untersuchung Kim Michelle Siegling Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg, Deutschland</p> <p>Meaningful work over time: Effects of the dynamics of meaningful work on organizational citizenship behavior Luisa Liedtke, Kai Bormann Universität Bielefeld, Deutschland</p> <p>The Impact of Measurement Error and Outliers on the Analysis of Three-Way Interactions Christina Andres, Torsten Biemann Universität Mannheim, Deutschland</p>	<p>Fr2-Roundtable II: Careers & Learning Ort: Kerstingzimmer Session Chair: Maleen Halter</p> <p>The Role of Training and Pacing Style in Time Management: A Field Experiment Anjana Ahnfeldt¹, Claudia Buengeler¹, Wendelien van Erde² 1: Christian-Albrechts-Universität zu Kiel, Deutschland; 2: University of Amsterdam, Netherlands</p> <p>Die Bedeutung von digitalen Lehr- und Lernformaten für das Personalmanagement Henry Herkula, Philip Köther, Katrin Jäser, Prof. Dr. Silke Michalk Brandenburgische Technische Universität Cottbus-Senftenberg, Deutschland</p> <p>I know I can, but I don't care: Conflicting effects of educational robotics on adolescents' technological career aspirations Joanna Barth, Jonas Ossadnik, Katrin Muehlfeld Universität Trier, Deutschland</p> <p>Employee Resilience: Harnessing the Power of Role Models Meike Scholz, Jutta Stumpf-Wollersheim Technische Universität Bergakademie Freiberg, Deutschland</p> <p>Digital Nomadism: An Investigation into Career Choices and Work Life Designs of Digital Nomads Aleksandra Endemann¹, Nanni Schleicher¹, Florian Schramm² 1: Helmut-Schmidt-Universität Hamburg, Deutschland; 2: Universität Hamburg, Deutschland</p>
<p>13:00 - 14:00</p>	<p>Mittagspause & Verabschiedung</p>			
<p>14:00</p>	<p>Ende der Tagung</p>			