



Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität mit rund 20.000 Studierenden. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtiger Forschungs- und Kooperationspartner prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren über 2.500 Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten.

Gestalten Sie mit uns die Zukunft!

Über das Software Innovation-Lab der Universität Paderborn ist an der Professur für Personalwirtschaft baldmöglichst eine Stelle als

wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 75 % der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine zunächst bis zum 31.07.2023, wegen Drittmittelfinanzierung im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), befristete Tätigkeit. Die Befristungsdauer entspricht dem bewilligten Projektzeitraum. Die Möglichkeit zur Promotion ist gegeben.

Projektbeschreibung und Aufgaben:

Im vom Land NRW geförderten Projekt „Predictteams“ arbeiten wir im Software Innovation Campus Paderborn (SICP, www.sicp.de) mit den Lehrstühlen für Organizational Behavior, der Professur für Personalmanagement der TH OWL sowie zahlreichen Praxispartnern aus OWL an der Erforschung und Entwicklung eines Modells zur intelligenten Kompetenzmessung in Unternehmen. Dabei sollen wichtige Kompetenzen identifiziert, eine schnelle und geeignete Messung vorgenommen und die Kombination der Einzelkompetenzen zu Bündeln erforscht werden. In der hier vorliegenden Ausschreibung soll vor allem an der Kompetenzmessung gearbeitet werden. Das Projekt bietet daher die Möglichkeit zu interdisziplinärer Forschung an aktuellen Themen mit hoher Praxisrelevanz. Ihre Aufgabe ist die Mitarbeit in diesem Projekt.

Was wir Ihnen bieten:

- Inspirierendes, internationales Umfeld für Spitzenforschung
- Teilnahme an internationalen Konferenzen zum wissenschaftlichen Austausch sowie zur Dissemination der eigenen Forschungsergebnisse
- Möglichkeit zur Einbindung eigener Ideen und Interessen im Themengebiet Human Resource Management/Organizational Behavior
- Konstruktiver, interdisziplinärer Austausch am Lehrstuhl und im SICP
- Hervorragende Infrastruktur

Einstellungsvoraussetzungen:

- Mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes Masterstudium der Wirtschaftswissenschaften oder einem verwandten Studiengang.
- Erste Erfahrungen in den folgenden Bereichen oder aber die Bereitschaft, sich dort einzuarbeiten: HRM, insbesondere Kompetenzmanagement, Ökonometrie, Qualitative Comparative Analysis (QCA).
- Erste internationale Erfahrungen (bspw. durch Auslandsaufenthalt) und erste berufspraktische Erfahrungen (bspw. durch Praktika) sind wünschenswert
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. LGG bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter der **Kennziffer 4593** per E-Mail (in einer PDF-Datei) bis zum **15.03.2021** erbeten an: sarah.dingemans@upb.de

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter: <https://www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz>.

Prof. Dr. Martin Schneider
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
BWL, insbesondere Personalwirtschaft
Universität Paderborn
Warburger Str. 100, 33098 Paderborn
<https://wiwi.uni-paderborn.de/dep1/personalwirtschaft-prof-dr-schneider/>

