Universität St.Gallen

«Ein Ort, der Wissen schafft» - Als eine der führenden Wirtschaftsuniversitäten Europas engagiert sich die Universität St.Gallen (HSG) in der Ausbildung von über 8000 Studierenden und bietet als eine der grössten Arbeitgeberinnen der Region rund 2300 Mitarbeitenden ein attraktives und innovatives Umfeld in Forschung, Lehre, Weiterbildung und Verwaltung.

Sind Sie interessiert an aktueller Forschung im Bereich Vertrauen und Misstrauen? Möchten Sie in unserem Forschungsprojekt «Misstrauen in Stakeholderbeziehungen» mitwirken? **Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.**

Doktorand/in (m/w/d)

ab sofort in St. Gallen / für 50% Anstellungsgrad

Im Rahmen unseres Projekts «Misstrauen in Stakeholderbeziehungen» unter der Leitung von Prof. Dr. Antoinette Weibel (FAA-HSG) und Prof. Dr. Sybille Sachs (HWZ Zürich) untersuchen wir, wie Misstrauen in Stakeholderbeziehungen entsteht und wie Unternehmen Misstrauen handhaben können, um zu einer funktionierenden Beziehung zurückzufinden.

Das Forschungsprojekt besteht aus mehreren Phasen. Sie würden uns bei den Interviews von Unternehmens- und Stakeholdervertretern und der Auswertung von qualitativen Daten unterstützen. Zudem arbeiten Sie aktiv bei der geplanten Befragungsstudie mit. Ihre Dissertation könnte im Rahmen des Projekts aber auch als kumulative Dissertation mit anderen Forschungsvorhaben am Lehrstuhl von Prof. Dr. Weibel erfolgen.

Als Doktorand/in übernehmen Sie verschiedene Aufgaben im Projekt. Beispielsweise recherchieren Sie Literatur zum Thema, führen Interviews und analysieren Interview- aber auch Befragungsdaten. Wir arbeiten mit den neuesten Auswertungsmethoden und freuen uns, wenn Sie Kenntnisse in der empirischen Sozialforschung mitbringen und/oder sich proaktiv die notwendigen Kompetenzen erarbeiten. Wenn Sie jemand sind, der/die sich gerne in ein spannendes und hochrelevantes Projekt einbringt, Spass an Teamarbeit hat und gleichzeitig gern eigeninitiativ arbeitet, dann sind Sie bei uns goldrichtig!

Was Sie mitbringen:

- Sehr guter MA-Abschluss im Bereich der Wirtschafts-/Sozialwissenschaften (BWL, VWL, Verwaltungswissenschaft, Psychologie, Soziologie o.ä.)
- Vorkenntnisse in der Organisations- und Managementforschung
- Grosses fachliches Interesse an Themen des Lehrstuhls
- Sie bringen Teamspirit mit, sind gewissenhaft, selbstständig und arbeiten eigenverantwortlich
- Sie kennen sich gut aus in quantitativen und qualitativen Forschungsmethoden, oder Sie sind motiviert, sich in diesen Bereich proaktiv einzuarbeiten
- Sehr gute Englischkenntnisse (Fachliteratur ist vor allem in Englisch)

Was wir Ihnen bieten:

- Flexible Arbeitszeiten und teilweise Work Anywhere
- Spannende Einblicke in aktuelle Forschung und Praxis im Bereich Performance Management
- Flache Hierarchien in einem dynamischen, offenen Team

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung über die offizielle Bewerberplattform der Universität St.Gallen: HSG: Doktorand am FAA HSG, Lehrstuhl Prof. Dr. Antoinette Weibel (m/w/d) (unisg.ch)

Nähere Informationen zu unserem Lehrstuhl finden Sie unter: **www.faa-unisg.ch**

Universität St.Gallen | Forschungsinstitut für Arbeit und Arbeitswelten |
Müller-Friedberg-Strasse 6/8 | 9000 St. Gallen | www.faa.unisg.ch

«Wissen schafft Wirkung»