

Dissertant/innenstelle an der **Universität Salzburg**,

Fachbereich Sozial und Wirtschaftswissenschaften,
Bereich Human Resource Management zu vergeben!

Am Fachbereich Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Bereich Human Resource Management (Univ. Prof. Dr. Astrid Reichel), gelangt die Stelle eines/r wissenschaftlichen Mitarbeiters/in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit einem/r Universitätsassistenten/in gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten (Dissertant/in) zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.997,20 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. März 2016
- Beschäftigungsdauer: 4 Jahre
Nach erfolgreichem Abschluss der Dissertation besteht die Möglichkeit, sich auf eine Assistenzprofessor/innen Stelle mit Tenure Track am Bereich HRM zu bewerben
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 30
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche:
 - wissenschaftliche Unterstützung des Forschungs- und Lehrbetriebs im Bereich Human Resource Management
 - administrative Unterstützung von Forschung und Lehre
 - selbständige Forschungstätigkeiten einschließlich der Abfassung und Veröffentlichung einer Dissertation
 - ab dem dritten Verwendungsjahr selbständige Lehre im Ausmaß von 2 Wochenstunden (bei Vorerfahrung auch früher)
 - wissenschaftliche und administrative Unterstützung der Forschung und des Wissenstransfers im WissensNetzwerk "Recht, Wirtschaft und Arbeitswelt"
- Anstellungsvoraussetzung:
abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium aus dem Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften
- Erwünschte Zusatzqualifikationen:
 - großes Interesse an der wissenschaftlichen Bearbeitung von Forschungsfragen im Bereich Human Resource Management
 - Bereitschaft zur (inter)nationalen Vernetzung
 - Vertiefung während des Studiums in einen der Bereiche Human Resource Management, industrielle Beziehungen, Management (verhaltenswissenschaftlich), Organisation, Diversitätsmanagement, Arbeitspsychologie oder Wirtschaftssoziologie
 - Erfahrung in der Anwendung von quantitativen und/oder qualitativen Methoden der empirischen Sozialforschung
 - sehr guter Studienerfolg
 - sehr gute Englischkenntnisse
 - sehr gute EDV-Anwender/innenkenntnisse
- Gewünschte persönliche Eigenschaften:
Selbständigkeit, Motivation, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität

Bitte, richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung bis spätestens 10.2.2016 mit den üblichen Unterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf mit Foto, Zeugnisse) unter Angabe der Geschäftszahl an den Rektor, Univ.-Prof. Dr. Heinrich Schmidinger, und übersenden Sie diese an die Personalabteilung, Kapitelgasse 4, 5020 Salzburg.

Da ich ebenfalls erst mit 1.3.2016 an der Universität Salzburg starte, wenden Sie sich bitte bis dahin mit etwaigen Fragen an meine Adresse an der Wirtschaftsuniversität Wien astrid.reichel@wu.ac.at.

Diese Ausschreibung finden Sie auch im Mitteilungsblatt der Universität Salzburg vom 20.1.2016

https://online.uni-salzburg.at/plus_online/wbmitteilungsblaetter.list?porg=1