

Dissertant/innenstelle an der **Universität Salzburg**,

Fachbereich Sozial und Wirtschaftswissenschaften,
Bereich Human Resource Management zu vergeben!

Am Fachbereich Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Bereich Human Resource Management, gelangt die Stelle eines/r wissenschaftlichen Mitarbeiters/in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit einem/r Universitätsassistenten/in gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten (Dissertant/in) zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.997,20 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. März 2016
- Beschäftigungsdauer: 4 Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 30
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche:
 - wissenschaftliche Unterstützung des Forschungs- und Lehrbetriebs im Bereich Human Resource Management
 - administrative Unterstützung von Forschung und Lehre
 - selbständige Forschungstätigkeiten einschließlich der Abfassung und Veröffentlichung einer Dissertation
 - ab dem dritten Verwendungsjahr selbständige Lehre im Ausmaß von 2 Wochenstunden (bei Vorerfahrung auch früher)
 - wissenschaftliche und administrative Unterstützung der Forschung und des Wissenstransfers im WissensNetzwerk "Recht, Wirtschaft und Arbeitswelt"
- Anstellungsvoraussetzung:
abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium aus dem Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften
- Erwünschte Zusatzqualifikationen:
 - großes Interesse an der wissenschaftlichen Bearbeitung von Forschungsfragen im Bereich Human Resource Management
 - Bereitschaft zur (inter)nationalen Vernetzung
 - Vertiefung während des Studiums in einen der Bereiche Human Resource Management, industrielle Beziehungen, Management (verhaltenswissenschaftlich), Organisation, Diversitätsmanagement, Arbeitspsychologie oder Wirtschaftssoziologie
 - Erfahrung in der Anwendung von quantitativen und/oder qualitativen Methoden der empirischen Sozialforschung
 - sehr guter Studienerfolg
 - sehr gute Englischkenntnisse
 - sehr gute EDV-Anwender/innenkenntnisse
- Gewünschte persönliche Eigenschaften:
Selbständigkeit, Motivation, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität

Bitte, richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung bis spätestens 23.12.2015 mit den üblichen Unterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf mit Foto, Zeugnisse) unter Angabe der Geschäftszahl GZ A 0126/1-2015 an den Rektor, Univ.-Prof. Dr. Heinrich Schmidinger, und übersenden Sie diese an die Personalabteilung, Kapitelgasse 4, 5020 Salzburg.

Mit etwaigen Fragen wenden Sie sich bitte an astrid.reichel@wu.ac.at.

Diese Ausschreibung finden Sie auch im Mitteilungsblatt vom 2.12.2015 der Universität Salzburg

https://online.uni-salzburg.at/plus_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1