



Am Institut für Arbeitswissenschaft, Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal, der Ruhr-Universität Bochum ist zum 01.06.2015 die Stelle

eines wissenschaftlichen Mitarbeiters / einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin

zu besetzen. Die Stelle (Entgeltgruppe E 13 mit 39,83 Stunden regulärer Arbeitszeit) ist befristet auf 2,5 Jahre und enthält die Option auf Verlängerung. Die Stelle ist teilzeitgeeignet.

Gesucht wird ein Absolvent / eine Absolventin der Wirtschaftswissenschaft oder Wirtschaftspsychologie mit einem Schwerpunkt im Bereich Personalmanagement, Führung und Organisation.

Erwartet wird die Mitwirkung im Lehrangebot an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft der Ruhr-Universität Bochum und in der interdisziplinär ausgerichteten wissenschaftlichen Weiterbildung am Institut für Arbeitswissenschaft. Ebenso soll eine Mitwirkung in Forschungsprojekten zu dynamischen Fähigkeiten, zur Kompetenzerfassung, zum Change Management oder zu Veränderungen der Arbeitswelt erfolgen. Die Stelle bietet die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Promotion oder post-doc-Phase).

Einstellungsvoraussetzung sind ein Prädikatsexamen (Master oder Diplom), ein verhaltenswissenschaftliches Studienprofil, gute Englischkenntnisse, gute Kenntnisse in der quantitativen oder qualitativen empirischen Sozialforschung, dokumentiertes Interesse an mindestens einem der o.g. Forschungsfelder, die Bereitschaft sich in einem interdisziplinären Team zu engagieren, eigenständig zu arbeiten und sich persönlich weiterzuentwickeln. Es sind auch Bewerbungen von Kandidaten/innen erwünscht, die ihr Masterstudium noch nicht ganz abgeschlossen haben oder die sich bereits auf die post-doc-Phase vorbereiten. Ebenso sind Bewerbungen von Kandidaten/innen willkommen, die sich nach einer einschlägigen Praxiserfahrung auf eine wissenschaftliche Laufbahn konzentrieren möchten.

Die Ruhr-Universität strebt die Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und fordert deshalb nachdrücklich geeignete Absolventinnen auf, sich zu bewerben. Bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung werden Frauen bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Die Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter sind erwünscht.

Bewerbungen mit Lebenslauf und Zeugnissen (kein Lichtbild) werden per E-Mail oder postalisch bis zum 06.04.2015 erbeten an:

Ruhr-Universität Bochum
Institut für Arbeitswissenschaft
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal
Prof. Dr. Uta Wilkens
uta.wilkens@rub.de
Gebäude NB 1/170
Universitätsstr. 150
44780 Bochum
<http://www.rub.de/aup>