

Symposium: „Governance, Performance & Leadership of Research and Public Organizations“

Bayerische Akademie der Wissenschaften, München, 15.–16.07.2015

Tag 1 (Mittwoch, 15.7)

09.30–10.00 Begrüßung durch



Bernd Sibler, MdL, Staatssekretär im Bayerischen Staatsministerium für Bildung und Kultus, Wissenschaft und Kunst

Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Karl-Heinz Hoffmann, Präsident der Bayerischen Akademie der Wissenschaften (Foto: Andreas Heddergott)

Dr. Jutta Wollersheim, Leiterin der durch das BMBF geförderten Nachwuchsgruppe „The many faces of academic success: Leistung und Anreize in Forschung und Lehre“ (FAceS) an der Technischen Universität München sowie Vertretungsprofessorin an der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg

Prof. Dr. Isabell M. Welpe, Inhaberin des Lehrstuhls für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München sowie wissenschaftliche Leiterin des Bayerischen Staatsinstituts für Hochschulforschung und Hochschulplanung (IHF), und

Dr. Lydia Hartwig, Geschäftsführerin des IHF

10.00–10.30



Prof. Dr. Manfred Prenzel, Vorsitzender des Wissenschaftsrates (Foto: facesbyfrank)

Evidenzbasierte Governance von Organisationen in Forschung und Lehre –
Erwartungen an die Hochschul- und Wissenschaftsforschung

10.30–11.00 Kaffeepause

11.00–11.30



Prof. Matthias Kleiner, Präsident der Leibniz-Gemeinschaft (Foto: Oliver Lang)

Selbstorganisation als Erfolgsprinzip – Forschungsk Kooperation in der Leibniz-Gemeinschaft

11.30–12.00



Prof. Dr. Dr. h.c. Margit Osterloh, Professorin (em.) am Institut für Betriebswirtschaftslehre der Universität Zürich, Research Director CREMA (Center for Research in Economics, Management and the Arts), Zürich

Gott würfelt nicht – aber die Wissenschaft

12.00–13.00 Mittagspause

13.00–13.30 Poster-Session A: Präsentationen zu den Themen Performance und Leadership (Details siehe Seite 4)

13.30–15.00 **Track 1:** Governance (Details siehe Seite 3) **Track 2:** Leadership (Details siehe Seite 3) **Track 3:** Performance (Details siehe Seite 3)

15.00–15.30 Kaffeepause

15.30–16.00



Prof. Dr. Karl Max Einhäupl, Vorstandsvorsitzender der Charité – Universitätsmedizin Berlin

Hochschulsteuerung: Zwischen Partizipation und Autokratie

16.00–16.30



Prof. Dr. Stefan Hombostel, Professor für Soziologie (Wissenschaftsforschung) am Institut für Sozialwissenschaften der Humboldt-Universität zu Berlin und Leiter des Instituts für Forschungsinformation und Qualitätssicherung (ifQ)

Antagonistische Kooperation und New Public Management

16.30–17.00



Prof. Dr. Martin Reinhart, Juniorprofessor für Wissenschaftssoziologie und Evaluationsforschung an der Humboldt-Universität zu Berlin und am Institut für Forschungsinformation und Qualitätssicherung (ifQ)

Dance Performance Revolution: Das Gegenteil von Performanz ist nicht Devianz

17.00–17.30 Kaffeepause

17.30–19.00 **Track 1:** Governance (Details siehe Seite 3) **Track 2:** Leadership (Details siehe Seite 3) **Track 3:** Performance (Details siehe Seite 3)

19.00 Abendessen

Tag 2 (Donnerstag, 16. 7.)

09.00–09.30



Prof. William H. Starbuck, *Courtesy Professor-in-Residence am Lundquist College of Business der University of Oregon und ehemaliger Präsident der Academy of Management*
Evaluations should allow for human limitations and seek to improve future performance

09.30–10.00



Prof. John P. A. Ioannidis, *C. F. Rehnborg Professor in Disease Prevention, Professor of Health Research and Policy, Stanford School of Medicine*
Evaluating science: making research better, not worse

10.00–10.30



Prof. Dr. Uwe Schimank, *Professor für Soziologische Theorie im Fachbereich Sozialwissenschaften der Universität Bremen*
University leadership as change agents: mediating by double talk

10.30–11.00 Kaffeepause

11.00–12.30

Track 1: Governance
(Details siehe Seite 3)**Track 2:** Leadership
(Details siehe Seite 3)**Track 3:** Performance
(Details siehe Seite 3)**Track 4:** Governance, Performance and Leadership in Health Care (Details siehe Seite 4)

Workshop zum Thema Governance, Performance and Leadership in Health Care / in Public Hospitals

Leitung: **Prof. Dr. Dr. Dr. Felix Tretter**,
Bertalanffy Center for the Study of Systems Science

12.30–14.00 Mittagspause

14.00–14.30 Poster-Session B: Präsentationen zu den Themen Performance und Governance (Details siehe Seite 4)

14.30–16.00

Track 1: Governance
(Details siehe Seite 3)**Track 2:** Leadership
(Details siehe Seite 3)**Track 3:** Performance
(Details siehe Seite 3)

Workshop zum Thema Governance, Performance and Leadership in Health Care / in Public Hospitals

Leitung: **Prof. Dr. Dr. Dr. Felix Tretter**,
Bertalanffy Center for the Study of Systems Science

16.00–16.30 Kaffeepause

16.30–17.45 Podiumsdiskussion zum Thema „Zukunft der Führung von Hochschulen und Forschungseinrichtungen“

**Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Wolfgang A. Herrmann**, *Präsident der Technischen Universität München***Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Alfred Kieser**, *Professor für Managementtheorie, Dean der Graduate School und Vizepräsident Forschung der Zeppelin Universität in Friedrichshafen***Dr. Ludwig Kronthaler**, *Generalsekretär der Max-Planck-Gesellschaft* (Foto: Oliver Jung)**Prof. Dr. Dr. h.c. Hans-Ulrich Küpper**, *Professor (em.) für Betriebswirtschaftslehre an der Ludwig-Maximilians-Universität München und Akademischer Leiter der Bayerischen Elite-Akademie***Prof. Dr. Dr. h.c. Margit Osterloh**, *Professorin (em.) am Institut für Betriebswirtschaftslehre der Universität Zürich, Research Director CREMA (Center for Research in Economics, Management and the Arts), Zürich*Moderation: **Dr. Christine Burtscheidt**, *Leiterin Kommunikation Leibniz-Gemeinschaft*

17.45–18.00 Abschlussworte durch

Dr. Jutta Wollersheim, *Leiterin der durch das BMBF geförderten Nachwuchsgruppe „The many faces of academic success: Leistung und Anreize in Forschung und Lehre“ (FAceS) sowie Vertretungsprofessorin an der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg***Prof. Dr. Isabell M. Welpe**, *Inhaberin des Lehrstuhls für Strategie und Organisation sowie wissenschaftliche Leiterin des Bayerischen Staatsinstituts für Hochschulforschung und Hochschulplanung (IHF)*, und **Dr. Lydia Hartwig**, *Geschäftsführerin des IHF*Ende der Tagung

	Track 1: Governance	Track 2: Leadership	Track 3: Performance
	Session A	Session A	Session A
Mittwoch, 15. 7. 13.30 – 15.00	<p>Prof. Dr. Thomas Mellewig (<i>Freie Universität Berlin</i>): Negative Menschenbilder und Wurstschnappaktionen. Über die Risiken und Nebenwirkungen von Zielvereinbarungen für Wissenschaftler</p> <p>Dr. Sigrun Nickel, Saskia Ulrich (<i>CHE Centrum für Hochschulentwicklung</i>): Leistungsbeurteilung von Forschung, Lehre und Studium als zentrales Element der Governance von Hochschulen und Forschungseinrichtungen</p> <p>Prof. Dr. Jetta Frost, Dr. Fabian Hattke, Hendrik Woivode (<i>Universität Hamburg</i>): Effects of performance measurement in academia: a multi-dimensional framework of scholars' organizational identification</p> <p>Prof. Dr. Ann-Christine Schulz (<i>Freie Universität Berlin</i>), Dr. Kerstin Fehre (<i>Karlsruher Institut für Technologie</i>): The diffusion of mba-programs in Germany</p>	<p>Dr. Bernd Kleimann (<i>Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung GmbH</i>): Leader, Manager, Mediator? – Selbstbeschreibungen und Führungspraktiken deutscher Universitätspräsidenten</p> <p>Ina Freyaldenhoven, Prof. Dr. Ewald Scherm (<i>FernUniversität in Hagen</i>): Wie führen Dekane „erfolgreicher“ Universitäten? Ergebnisse einer empirischen Befragung</p> <p>Andrea Hanebuth, Prof. Dr. Michael Nippa (<i>Technische Universität Bergakademie Freiberg</i>): Reflections on the impact of global mindset on successfully leading international virtual research teams based on multiple case studies</p> <p>Tanja Hentschel (<i>Technische Universität München</i>), Dr. Susanne Braun (<i>Technische Universität München, Ludwig-Maximilians-Universität München</i>), Prof. Dr. Claudia Peus (<i>Technische Universität München</i>), Prof. Dr. Dieter Frey (<i>Ludwig-Maximilians-Universität München</i>): Wann steigen Frauen und Männer in der Wissenschaft auf? Eine Studie zum Einfluss des Führungsstils</p>	<p>Dr. Axel Oberschelp (<i>Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung GmbH</i>): Peer Review – Anforderungen an Expertenbewertungen und Leistungsfähigkeit im Steuerungskontext</p> <p>Dr. Stephan B. Bruns (<i>Universität Kassel</i>), Prof. David I. Stem, Ph.D. (<i>The Australian National University</i>): Research assessment based on early citation information</p> <p>Dipl.-Psych. Stefanie Ringelhan (<i>Technische Universität München</i>), Dr. Jutta Wollersheim (<i>Technische Universität München und Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg</i>), Prof. Dr. Isabell M. Welpe (<i>Technische Universität München</i>): Reasons to publish (not) in open access-journals – An explorative study</p> <p>Prof. Dr. Rick Vogel (<i>Universität Hamburg</i>), Prof. Dr. Alfred Kieser (<i>Zeppelin Universität</i>), Dr. Fabian Hattke, Jessica Petersen (<i>Universität Hamburg</i>): What makes journals highly ranked? A bibliometric analysis of management and organization studies</p>
	Session B	Session B	Session B
Mittwoch, 15. 7. 17.30 – 19.00	<p>Prof. Dr. Hansrudi Lenz (<i>Julius-Maximilians-Universität Würzburg</i>): Betriebswirtschaftslehre und Interessenkonflikte: Zum potentiellen Einfluss der Wirtschaft auf Forschung und Lehre</p> <p>Birgit Erbe (<i>Frauenakademie München e.V.</i>): Gleichstellung in der Hochschul-Governance: Eine gleichstellungspolitische Bilanzierung der Umsetzung von Leistungsorientierter Mittelvergabe und Zielvereinbarungen im bundesdeutschen Hochschulsystem</p> <p>Maria J. Manatos, Cláudia S. Sarrico (<i>Universidade de Lisboa</i>), Maria J. Rosa (<i>Universidade de Aveiro</i>): The integration of quality management practices in universities</p> <p>Prof. Dr. Yvette Hofmann (<i>Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung</i>): 10 Jahre Transparenz an Universitäten: Modeerscheinung oder effiziente Methode zur Leistungssteigerung bei Professorinnen und Professoren?</p>	<p>Jens Engelke (<i>CHE Consult GmbH</i>): Wie kann Führung die Leistung von wissensintensiven Organisationen steigern?</p> <p>Prof. Dr. Isabell M. Welpe, Anja Quindeau, Prof. Dr. Matthias Spörrle, Dr. Maria Strobel, Gesche Lotzkat, Lisa Ritzenhöfer (<i>Technische Universität München</i>): Goal achievement in academia – Evaluation of the TUM coaching program</p> <p>Prof. Dr. Simon Hahnzog (<i>hahnzog – organisationsberatung</i>): Gesunde Führung: Kernaufgabe für die nachhaltige Gestaltung von Forschungsorganisationen</p> <p>Dr. Waltraud Kreutz-Gers (<i>Johannes Gutenberg-Universität Mainz</i>): JGU-Leadership: Entwicklung einer universitätsspezifischen Führungskultur</p>	<p>Dr. Susanne In der Smitten (<i>Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung GmbH</i>): Ratings als Instrument der Landeshochschulentwicklungsplanung</p> <p>Dr. Holger Bähr, Dr. Martin Dietz (<i>Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit</i>): Wissenschaftliche Politikberatung: Was ist „gut“ und wer will das beurteilen?</p> <p>Thorsten Lenz, Volker Banschbach (<i>Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung</i>): Hochschulautonomie erfordert Transparenz der Hochschulen</p> <p>Dr. Nina Horstmann (<i>CHE Centrum für Hochschulentwicklung</i>): Beiträge von Hochschulrankings für das Wissensschaffsmanagement an Hochschulen</p>
	Session C	Session C	Session C
Donnerstag, 16. 7. 11.00 – 12.30	<p>Dr. René Krempkow (<i>Humboldt-Universität zu Berlin</i>): Hochschulautonomie und Performance Monitoring – ein Bedingungs-zusammenhang im deutschen Hochschulsystem?</p> <p>Prof. Dr. Stephan Kaiser, Dr. Arjan Kozica (<i>Universität der Bundeswehr München</i>): Hochschulen zwischen professioneller und bürokratischer Logik: Erkenntnisbeiträge aus der Forschung zu Professional Service Firms</p> <p>Sina Westa (<i>University of Ljubljana</i>): Academic freedom and quality assurance: Two sides of the same coin or a contradiction?</p> <p>Ulf Banscheraus, Romy Hilbrich (<i>Humboldt-Universität zu Berlin</i>): Wandel von Hochschulorganisation und -steuerung: (Aus-) Wirkungen auf die „Verwaltung“</p>	<p>Prof. Dr. Georg Müller-Christ (<i>Universität Bremen</i>): Governance, Performance und Leadership mithilfe von Systemaufstellungen in ihren Wechselwirkungen erkennen</p> <p>Dr. Stephanie Dittmer (<i>Helmholtz-Gemeinschaft, Berlin</i>), Dr. Heiko Hilde (<i>Organisationsberater, ehemals Infineon Technologies AG, München</i>): Führung und Führungskräfteentwicklung in Wissenschaft und Wirtschaft – Auf dem Weg zu einer neuen Balance von Kontrolle und Autonomie</p> <p>Stefanie Sterrer, Barbara Ehrenstorfer, Silke Preymann, Regina Aichinger (<i>Fachhochschule Oberösterreich</i>): Führung zwischen Aufgaben-Komplexität und Autonomie. Herausforderungen und Kompetenzanforderungen des mittleren Hochschulmanagements in zwei österreichischen Hochschulen</p> <p>Dr. Agnes Bäker (<i>Eberhard Karls Universität Tübingen</i>), Dr. Nikoletta Giatras, Dr. Amanda Goodall (<i>City University London</i>): Leadership and research performance in universities: What makes distinguished researchers the better leaders?</p>	<p>Prof. Dr. Björn Brems (<i>Universität Regensburg</i>): Fignments of our imagination: Do our current performance metrics hurt science?</p> <p>Emanuel Schreiner (<i>Technische Universität München</i>), Dr. Jennifer Sparr (<i>Universität Konstanz</i>), Prof. Dr. Claudia Peus (<i>Technische Universität München</i>): Die Rolle von Team-internem und -externem Austausch für die Implementierung von Ideen</p> <p>Dr. Florian Reith (<i>Helmut-Schmidt-Universität Hamburg</i>), Dr. Markus Seyfried (<i>Universität Potsdam</i>): Die Bedeutung von Fachkulturen bei der Umsetzung von Qualitätssicherungsmaßnahmen an Hochschulen</p> <p>WP StB Dr. Christian Marettke (<i>PricewaterhouseCoopers AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft</i>): Modifizierte Governance im Anschluss an die Exzellenzinitiative? Mögliche Zusammenhänge zwischen Governance, Führung und Performance der öffentlichen Universitäten</p>
	Session D	Session D	Session D
Donnerstag, 16. 7. 14.30 – 16.00	<p>Dr. Kerstin Bruckmeier, Dr. Georg-Benedikt Fischer, Prof. Dr. Berthold U. Wigger (<i>Karlsruher Institut für Technologie</i>): The downside risk of elevation: Status effects of the German Excellence Initiative</p> <p>Dr. Maria Galda (<i>Projekträger im Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V.</i>), Dr. Raimund Matros (<i>Universität Bayreuth</i>): Digitalisierung und Hochschule: Modellierung metainstitutioneller Governance</p> <p>Dr. Susanne Falk, Dr. Maik Reimer (<i>Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung</i>): Auf dem Weg zur vernetzten Universität? Die Folgen der Digitalisierung für die Governance von Hochschulen</p> <p>Dr. Andreas Braun (<i>RWTH Aachen</i>): Von externer Steuerung zur Änderung der universitären Kultur. „Universitärer Isomorphismus“ als Misserfolg des New Public Management?!</p>	<p>Dr. Marion Garaus, Katarina Bachner, a.o. Prof. Dr. Michaela Schaffhauser-Linzatti (<i>Universität Wien</i>): Steuerungsansätze im Bereich der tertiären Lehre: Auswirkungen neuer Zulassungsverfahren auf die Studierendenzahl und -auswahl in Österreich</p> <p>Dr. Enno Aljets, Dr. Frank Meier (<i>Universität Bremen</i>): Profilbildung und Leistungsbewertung als Herausforderungen für Universitätsleitungen</p> <p>Prof. Dr. Lothar Zechlin (<i>Universität Duisburg-Essen</i>): Leadership erfordert Theorie</p> <p>Prof. Dr. Isabell M. Welpe (<i>Technische Universität München</i>), Dr. Jutta Wollersheim (<i>Technische Universität München und Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg</i>): Aktuelle Erkenntnisse zu Leistung und Anreizen an Forschungsinstitutionen</p>	<p>Dr. Stephan Bruns, Prof. Dr. Guido Bünstorf (<i>Universität Kassel</i>): Dissertations counts as an indicator of research performance: An assessment for economics and management in Germany</p> <p>Dr. Christoph Biester (<i>Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung gGmbH</i>): Leistungsmessung in Kooperationsprojekten von Wissenschaft und Wirtschaft Konzeption und Ergebnisse der internen Evaluation des Forschungscampus „Mobility2Grid“</p> <p>Prof. Dr. Christian Pieter Hoffmann (<i>Universität St. Gallen</i>): Die Evaluierung des „Praxis Impacts“ betriebswirtschaftlicher Forschung – Ein Pilotprojekt der Schweizerischen Universitätskonferenz</p> <p>Laura Graf, Wiebke Wendler (<i>Technische Universität München</i>), Dr. Jutta Wollersheim (<i>Technische Universität München und Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg</i>), Prof. Dr. Isabell M. Welpe (<i>Technische Universität München</i>): Leistung und Leistungsbewertung in der Wissenschaft aus der Sichtweise verschiedener Interessensvertreter</p>

Track 4: Governance, Performance and Leadership in Health Care	
Session C – Governance, Performance and Leadership in Health Care	
Donnerstag, 16. 7. 11:00 – 12:30	<p>Prof. Dr. Dr. Dr. Felix Tretter (<i>Bertalanffy Center for the Study of Systems Science</i>): Public hospitals – Change of management culture in Germany and the need for empowerment of physicians in management tasks</p> <p>Prof. Dr. med. Christoph Hermann-Lingen, Prof. em. Dr. Edgar Brunner (<i>Universitätsmedizin Göttingen</i>), Dr. rer. nat. Sibylle Hildenbrand (<i>Universitätsklinikum Tübingen</i>), Prof. Dr. med. Thomas H. Loew (<i>Universitätsklinikum Regensburg</i>), Prof. Dr. med. Tobias Raupach (<i>Universitätsmedizin Göttingen</i>), Prof. Dr. med. Claudia Spies (<i>Universitätsmedizin Berlin, Charité</i>), Prof. Dr. med. Rolf-Detlef Treede (<i>Universitätsklinikum Mannheim</i>), Prof. Dr. med. Christian-Friedrich Vahl (<i>Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz</i>), Prof. Dr. med. dent. Hans-Jürgen Wenz (<i>Universitätsklinikum Schleswig-Holstein, Campus Kiel</i>): Evaluation of medical research performance – the position of the Association of the Scientific Medical Societies in Germany (AWMF)</p> <p>Paul Bomke, Bernhard Koelber (<i>Pfalzklinikum für Psychiatrie und Neurologie</i>): Transnational leadership program between Germany and Canada: Increasing innovation through leadership in public funded expert-organizations – Finding a road to resilience</p>
Session C und D – Workshop zum Thema Governance, Performance and Leadership in Health Care / in Public Hospitals	
Donnerstag, 16. 7. 11:00 – 12:30 und 14:30 – 16:00	<p>Prof. Dr. Dr. Dr. Felix Tretter (<i>Bertalanffy Center for the Study of Systems Science</i>): Introduction- management concepts regarding structure, function and culture of hospitals</p> <p>Prof. Dr. Johannes Weidringer (<i>Bavarian chamber of Physicians, Munich</i>): Experiences with 10 years curriculum „Leadership for physicians“</p> <p>Prof. Dr. Dr. Christian Thielscher (<i>University of Applied Sciences, Essen</i>): What can economics and medicine learn from each other?</p> <p>Dr. Dr. Klaus Pivemetz (<i>medimax health management GmbH, München</i>): Quality management and ethics – common goals ?</p> <p>Dr. Heidemarie Haeske-Seeberg (<i>Sana Kliniken AG, Ismaning</i>): „Ethics versus monetics“? (Preliminary title)</p>
Poster-Session A – Performance and Leadership	
Mittwoch, 15. 7., 13:00 – 13:30	<p>Dr. Birgit Gaiser, Dr. Jennifer Schevarado (<i>Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren e.V., Geschäftsstelle Berlin</i>): Social Learning in der Managementausbildung im Wissenschaftssektor</p> <p>Laura Graf (<i>Technische Universität München</i>), Dr. Jutta Wollersheim (<i>Technische Universität München und Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg</i>), Prof. Dr. Isabell M. Welpe (<i>Technische Universität München</i>): Berufungspräferenzen in den Wirtschaftswissenschaften</p> <p>Dr. des. Alexander Hasgall (<i>Université de Genève</i>): Die Bedeutung von Vielfalt bei der Sichtbarmachung von Forschung in den Geistes- und Sozialwissenschaften</p> <p>Dr. Clara Mavellia (<i>Cultural Entrepreneurship Institute Berlin</i>): Let's start a cooperation/partnership with the municipality, academia, social capital and the business to found and develop a Permanent Observatory for Green and Ethical Solutions here in Munich</p> <p>Anastasia Mozhova (<i>Technische Universität München</i>): Gendereffekte in der wissenschaftlichen Produktivität</p> <p>Christina Müller (<i>Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung</i>): Schafft Homogenität zwischen Arbeitnehmern und Vorgesetzten Einkommensunterschiede?</p> <p>Sai-Lila Rees (<i>Eberhard Karls Universität Tübingen</i>): Belastbarkeit und Leistungsfähigkeit von indikatorengestützten Leistungsbewertungsverfahren und von Reputation als Leistungsindikator aus der Sicht von Experten</p>
Poster-Session B – Performance and Governance	
Donnerstag, 16. 7. 14:00 – 14:30	<p>Dr. Jennifer Blank, Marina Wiest, Sonja Sälzle (<i>Hochschule für Angewandte Wissenschaften Biberach</i>): New Public Management und Weiterbildung. Hochschulinterne Vermarktung wissenschaftlicher Weiterbildung</p> <p>Sebastian Kobarg (<i>Technische Universität München</i>), Dr. Jutta Wollersheim (<i>Technische Universität München und Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg</i>), Prof. Dr. Isabell M. Welpe (<i>Technische Universität München</i>): Individual ambidexterity and performance in the public sector: A multilevel analysis</p> <p>Christoph Marty (<i>Technische Universität Dortmund</i>): Wissenschaftskommunikation zur Exzellenzinitiative oder Vom Beobachten des Beobachters der Beobachter</p> <p>Richard Nägler (<i>Universität Hamburg</i>): Gemeinsam Spitze?!</p> <p>Jan Schulz (<i>TU Bergakademie Freiberg</i>): It's not who you are but whom you know? The influence of different types of social capital on publication performance.</p> <p>Wiebke Wendler (<i>Technische Universität München</i>), Dr. Jutta Wollersheim (<i>Technische Universität München und Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg</i>), Prof. Dr. Isabell M. Welpe (<i>Technische Universität München</i>): University 2.0: Why do digital learning tools enhance students' performance?</p>