

Stellenausschreibung

Wir suchen zum **1. April 2015** eine/einen wissenschaftliche/wissenschaftlichen

Mitarbeiterin / Mitarbeiter

Unser Profil:

Schwerpunkt des Lehrstuhls ist die empirische Analyse personalökonomischer Fragestellungen. Uns zeichnet eine starke Forschungsorientierung aus. Wir führen quantitative Felduntersuchungen mit Individual- und Unternehmensdaten sowie mit Hilfe von experimentellen Designs durch.

Ihre Aufgaben:

Sie betreuen eine Einkommensumfrage unter Führungskräften, die am Lehrstuhl jährlich in Zusammenarbeit mit dem Verband angestellter Akademiker und leitender Angestellter der chemischen Industrie (VAA) durchgeführt wird. Sie werten die Daten statistisch aus und präsentieren die Ergebnisse dem Verband sowie auf wissenschaftlichen Konferenzen. Darüber hinaus leisten Sie wissenschaftlichen Input zur stetigen Verbesserung der Projektabläufe und Ergebnisse. Ziel ist es, dass Publikationen von einzelnen Fragestellungen Bestandteil einer (kumulativen) Dissertation werden. Auf Wunsch werden Sie neben der Arbeit im Projekt in die Lehrstuhlarbeit eingebunden. Dann halten Sie zusätzlich Übungen zu Lehrveranstaltungen, betreuen Studierende bei Abschlussarbeiten, arbeiten bei weiteren Forschungsprojekten mit und helfen bei administrativen Aufgaben.

Wir erwarten von Ihnen:

Ausgeprägte wissenschaftliche Neugierde sowie ambitionierte akademische Orientierung. Vorkenntnisse in empirischer Wirtschaftsforschung und der Anwendung ökonometrischer Verfahren. Eigenständige und sorgfältige Arbeitsweise. Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse sowie Kommunikationstalent. Ein mit mindestens guten Leistungen abgeschlossenes Hochschulstudium, beispielsweise in Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre oder verwandten Gebieten ist Einstellungsvoraussetzung.

Unser Angebot:

Wir bieten die Einbindung in ein engagiertes und forschungsorientiertes Lehrstuhlteam und die Mitarbeit an einem praxisnahen Forschungsprojekt. Die Einstellung erfolgt im Beschäftigtenverhältnis. Die persönlichen Voraussetzungen müssen erfüllt sein. Die Stelle ist zum **01.04.2015** (ggfs. auch früher bzw. später) zu besetzen. Die Tätigkeit im Projekt umfasst eine 50%-Stelle. Auf Wunsch kann eine Erhöhung auf bis zu einer 100%-Stelle erfolgen, sofern die Bereitschaft zur Betreuung von Lehrveranstaltungen vorliegt. Eine Promotion ist möglich und erwünscht. Die Eingruppierung richtet sich nach dem TV-L. Es handelt sich um eine befristete Stelle. Die Beschäftigung ist auf maximal fünf Jahre begrenzt.

Die RWTH ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Wir wollen an der RWTH Aachen besonders die Karrieren von Frauen fördern und freuen uns daher über Bewerberinnen. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern sie in der Organisationseinheit unterrepräsentiert sind und sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

Ihr/e Ansprechpartner/in: Für Vorabinformationen steht Ihnen Frau Tanja Walter unter Tel.: +49 241 80 93368 oder per E-Mail tanja.walter@hrm.rwth-aachen.de zur Verfügung.

Interesse? Dann richten Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis zum 26.01.2015 (gerne auch per E-Mail) an:

Prof. Dr. Christian Grund

E-Mail: sekretariat@hrm.rwth-aachen.de

RWTH Aachen
Lehrstuhl für Personal
Templergraben 64
D-52056 Aachen