

## Herbstworkshop der WK Personal 2020

17./18. September 2020, Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf

Organisation: Prof. Dr. Stefan Süß, Email: [stefan.suess@hhu.de](mailto:stefan.suess@hhu.de)

**Programm, Stand: 15. September 2020**

Unterstützt von: **ERGO**

Der Herbstworkshop findet auf dem Campus der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf vornehmlich in Gebäude 24.31 ([oeconomicum](#)) statt.

Es gilt ein besonderes Hygienekonzept ([Download](#)).

## **Dienstag, 15. September 2020 (vor dem eigentlichen Workshop)**

14.00 – 18.00 Uhr **digitaler Workshop für Doktorand/innen**

Organisation: Dr. Sarah Altmann, PD Dr. Sascha Ruhle (beide Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf), Dr. Georg Loscher (Universität der Bundeswehr München)

## **Mittwoch, 16. September 2020 (vor dem eigentlichen Workshop)**

13.00 – 18.00 Uhr **Workshop für Nachwuchswissenschaftler/innen** ([detailliertes Programm](#))

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Gebäude 24.31 (oeconomicum), Seminarraum 3/4

Organisation: Prof. Dr. Christina Hoon (Universität Bielefeld), Prof. Dr. Erk Piening (Leibniz-Universität Hannover)

## **Donnerstag, 17. September 2020**

Ab 08.00 Uhr **Registrierung**

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Gebäude 24.31 (oeconomicum), Foyer

8.45 – 9.00 Uhr **Begrüßung durch Professor Dr. Stefan Süß**

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Gebäude 24.31 (oeconomicum), Foyer

## **Ablauf der Sessions**

Klassische Vorträge: 20 Min. Vortrag + 5 Min. Co-Referat + 20 Min. Diskussion

Kurzpräsentationen: 15 Min. Vortrag + 15 Min. Diskussion

## **Raumkapazitäten**

Seminarraum 1: 15 Personen

Seminarraum 2: 20 Personen

Seminarraum 3/4: 50 Personen

Seminarraum 5: 15 Personen

**Donnerstag, 17. September 2020**

9.00 – 10.30 Uhr

<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 1 Moderation: Renate Ortlieb	<b>Klassische Vorträge</b> Seminarraum 2 Moderation: Dorothea Alewell	<b>Klassische Vorträge</b> Seminarraum 3/4 Moderation: Stephan Kaiser	<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 5 Moderation: Markus Gmür
<p><b>Katharina Gilli, Michael Knappstein</b>                      Matching the Skills for Digital Transformation: How leaders self-assess and evaluate the importance of skills sought in job advertisements</p> <p><b>Matthias Klumpp, Vera Hagemann, Marc Hesenius, Caroline Ruiner, Patrick Schwarz, Martina Schaper, Christina Debbing</b>                      Changing characteristics in digital logistics work: Measurement of mental stress and strain</p> <p><b>Ingo Klingenberg</b>                      Stressbewältigung in pflegenden Berufen: Eine latente Profilanalyse</p>	<p><b>Dennis Heinrich, Florian Schramm</b>                      Neue Perspektive auf Plattformarbeit – internes Crowdfunding als Instrument zur Förderung strategischer Personalarbeit  <i>Co-Referat: Martin Schneider</i></p> <p><b>Jörg Korff</b>                      Coloring Future Views – Unemployment and Job Change Affect Future Time Perspective  <i>Co-Referat: Axel Haunschild</i></p>	<p><b>Kai Bormann, Christina Hoon, Michael Graffius, Christopher Hansen</b>                      The consequences of abusive supervision in family versus non-family firms  <i>Co-Referat: Vincent Göttel</i></p> <p><b>Tim M. Götz, Anna Z. Brzykcy, Stephan A. Böhm</b>                      Direction of the Effect between Work-Family Conflict and Psychological Strain: A Replication and Extension Study  <i>Co-Referat: Eva-Ellen Sieweke</i></p>	<p><b>Sabine Katzdobler, Sonja Sackmann</b>                      Taking a more differentiated view of age in the workplace – An empirical analysis of the GATE-framework in the ICT-industry</p> <p><b>Petra Eggenhofer-Rehart, Julia Brandl, Martina Kohlberger, Martina Schönherr</b>                      Work-related age stereotypes: Manifestations in the German-speaking context</p> <p><b>Fabian Otto</b>                      Leader-Member Exchange in der kurzen Frist – Eine episodensbasierte Perspektive auf affektive Mikrodynamiken in Führungsbeziehungen</p>

10.30 – 11.00 Uhr      Kaffeepause im Foyer

**Donnerstag, 17. September 2020**

11.00 – 12.00 Uhr

<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 1 Moderation: Stephan Böhm	<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 2 Moderation: Heiko Breitsohl	<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 3/4 Moderation: Marjaana Gunkel	<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 5 Moderation: Wolfgang Mayrhofer
<p><b>Miriam K. Baumgärtner, Amit Jain, Christoph Breier, Karin Meier, Stephan A. Böhm</b>                      Understanding versus liking: Disability similarity as predictor of idiosyncratic deals</p> <p><b>Miriam K. Baumgärtner, Christoph Breier, Amit Jain, Stephan A. Böhm</b>                      Not always an ideal situation: How psychological detachment mediates the relationship between idiosyncratic deals and work ability</p>	<p><b>Robin Stumpf, Stefan Süß</b>                      The Effectiveness of Electronic Voice: An Experimental Investigation of the Impact of Enterprise Social Media Voice on Managers' Evaluation of Voice</p> <p><b>Claudia C. Kitz, Heiko Breitsohl</b>                      Delivering bad news in organizations: A systematic review</p>	<p><b>Ellen Weber, Marion Büttgen, Silke Bartsch</b>                      How to take employees on the digital transformation journey – An experimental study of opposing leadership behaviors</p> <p><b>Marjaana Gunkel, Christopher Schlägel, Vas Taras</b>                      The Threat of COVID-19 and Individual Performance in Global Virtual Teams: The Moderating and Mediating Role of Resilience</p>	<p><b>Anna-Sophie Risch</b>                      Können wir alle Positive Leader sein? Eine konzeptionelle Arbeit zur Personalauswahl von positiven Führungskräften</p> <p><b>Bianca Straßhöfer</b>                      How employee voice influences supervisors' performance ratings: the role of leaders' implicit followership theories</p>

**Donnerstag, 17. September 2020**

12.00 – 13.15 Uhr Mittagspause im Foyer

12.30 – 13.00 Uhr „Meet the Editors“ German Journal of Human Resource Management / Zeitschrift für Personalforschung, Seminarraum 3/4

13.15 – 14.45 Uhr

<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 1 Moderation: Sascha Ruhle	<b>Klassische Vorträge</b> Seminarraum 2 Moderation: Margret Borchert	<b>Klassische Vorträge</b> Seminarraum 3/4 Moderation: Nina Katrin Hansen	<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 5 Moderation: Axel Haunschild
<p><b>Michael Knapstein, Heiko Weckmüller</b>                      Befristete Beschäftigung bei Neueinstellungen qualifizierter Fachkräfte: Unbedachte Schattenseiten</p> <p><b>Bianca Schönherr, Levent Yilmaz, Julia Brandl</b>                      Typcasting and screening outcomes: Internal vs. external labor market</p>	<p><b>Bernadette Bullinger, Anna Schneider, Jean-Pascal Gond</b>                      Placing the displaced: The valuation of forced migrants on the labor market  <i>Co-Referat: Thomas Steger</i></p> <p><b>Lisa Pütz, Adam Ayaita, Christian Grund</b>                      Job Placement via Private vs. Public Employment Agencies in Germany – Investigating Selection Effects and Job Match Quality  <i>Co-Referat: Wenzel Matiaske</i></p>	<p><b>Anna van der Velde, Fabiola H. Gerpott</b>                      Reversing the Lens: Developing a Taxonomy of Destructive Follower Behavior  <i>Co-Referat: Stephan Kaiser</i></p> <p><b>Simone R. Schmid, Julien Bucher</b>                      Exploring leadership configurations in extreme situations– Fighting the heroic leader through informal team leadership on the sharp end?!  <i>Co-Referat: Marion Büttgen</i></p>	<p><b>Elena Gesang, Robin Stumpf</b>                      Employees’ voice motives and managers’ motive attributions</p> <p><b>Anja Bendixen-Danowski</b>                      Arbeitszufriedenheit und Produktivität in Unternehmen durch alter(n)sgerechte Führung generationsübergreifend steigern</p> <p><b>Christoph Daldrop, Claudia Buengeler, Astrid C. Homan</b>                      Younger adults as leaders and followers: Age-related stereotypes and the leader/follower prototype (mis)match</p>

## **Donnerstag, 17. September 2020**

14.45 – 15.15 Uhr Kaffeepause im Foyer

15.15 – 15.45 Uhr **Neuausrichtung des VHB-Jourqual-Rankings**

Bericht von Prof. Dr. Wenzel Matiaske (HSU Hamburg) und anschließende Diskussion

Raum: Hörsaal 3A, Gebäude 23.01

15.45 – 17.15 Uhr **Diskussion „Arbeiten während und nach Corona: Herausforderungen für die Personalforschung und Personalpraxis“**

Mit Prof. Dr. Nico Dragano (Institut für Medizinische Soziologie, Heinrich-Heine-Universität

Düsseldorf), Prof. Dr. Stephan Kaiser (Universität der Bundeswehr München),

Dr. Ulf Mainzer (Personalvorstand ERGO), Prof. Dr. Renate Ortlieb (Karl-Franzens-Universität Graz)

Podiums- und Plenumsdiskussion

Moderation: Prof. Dr. Stefan Süß

Raum: Hörsaal 3A, Gebäude 23.01

17.15 – 18.00 Uhr **Mitgliederversammlung**

Raum: Hörsaal 3A, Gebäude 23.01

Ab 19.00 Uhr **Abendessen**

[Lambertussaal](#) in der Düsseldorfer Altstadt, Stiftsplatz 4, 40213 Düsseldorf

Im Rahmen des Abendessens

**Sektempfang des German Journal of Human Resource Management**



**Verleihung des Best Paper Awards der PERSONALquarterly**

**Freitag, 18. September 2020**

9.00 – 10.30 Uhr

<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 1 Moderation: Wolfgang Güttel	<b>Klassische Vorträge</b> Seminarraum 2 Moderation: Eva-Ellen Sieweke	<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 3/4 Moderation: Marion Festing	<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 5 Moderation: Thomas Schneidhofer
<p><b>Mona Höyng</b>                      Creating gameful experience of the future workforce: The role of instructional support, group climate and flow experience – Empirical Evidence of a Team-Based Business Simulation Game</p> <p><b>Angelika Lau</b>                      Gameful experience in higher education and training: A systematic review of literature</p> <p><b>Katharina Gilli, Wolfgang Güttel</b>                      Competencies for Digital Transformation in Highly Digitalized vs. Less-Digitalized Environments: A Leader’s Perspective</p>	<p><b>Jack K. Bramlage, Benedict Jackenkroll, Christian Julmi, José Manuel Peiriera</b>                      Explaining the relationship between ethical leadership and burnout facets in the academic context: The mediating role of illegitimate tasks  <i>Co-Referat: Julia Brandl</i></p> <p><b>Martin R. Schneider, Markus T. Weissphal</b>                      Unwinding internal labor markets or the rise of superstar firms? A cross-country comparison on how large employers affect income inequality  <i>Co-Referat: Sascha Ruhle</i></p>	<p><b>Raik Thiele</b>                      Green HRM vs. Green OB: Two strongly growing, related, competing and parallel fields?</p> <p><b>Heiko Weckmüller</b>                      Gesellschaftlich sinnvolle Arbeit: Erste empirische Befunde zur Fremdeinschätzung</p> <p><b>Marion Festing, Ihar Sahakiants, Thomas Steger, Alexandra Ballnat, Martin Muster</b>                      Non-financial reporting as a driver of sustainable HRM in Germany – A conceptual framework</p>	<p><b>Bianca Hillenbrand</b>                      Familienstrukturbedingter Gender Pay Gap: Affektive, kognitive, verhaltensbezogene Reaktionen auf eine Gender Pay Gap Salienz und gesamtgesellschaftliche Lösungsansätze zur Vermeidung der „Gender Pay Gap Trap of Family Structure“</p> <p><b>Rouven Kollitz</b>                      Employers’ handling of electronic word-of-mouth: An empirical analysis</p> <p><b>Thomas M. Schneidhofer, Elisabeth Nöhammer, Ralph Kattenbach, Markus Latzke</b>                      Token men after thirty years of boundaryless careers – a SOEP study on the glass escalator in Germany</p>

10.30 – 11.00 Uhr    Kaffeepause im Foyer



**Freitag, 18. September 2020**

11.00 – 12.30 Uhr

<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 1 Moderation: Michael Knapstein	<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 2 Moderation: Vincent Göttel	<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 3/4 Moderation: Sarah Altmann
<p><b>Vanessa Bernauer, Angela Kornau</b>                      Inclusion through e-voice? An explorative case study of an internet collective</p> <p><b>Burkhard Bamberger, Michael Knapstein</b>                      Change-Management bei der Implementierung von Cognitive Automation</p> <p><b>Lukas M. Fastenroth, Michael Knapstein, Walter Jochmann, Ingo Böckenholt</b>                      Corporate Purpose: Integriertes Begriffsverständnis und Implementierung</p>	<p><b>Mahboobeh Davaei, Marjaana Gunkel, Vas Taras</b>                      The Influence of Multiple Intelligences on the Occurrence of Conflicts and Individual Performance in Global Virtual Teams</p> <p><b>Talea Hellweg</b>                      Do employees with specific skill profiles receive more employer-funded training during technological change? Evidence from employer-employee data</p> <p><b>Vincent Göttel</b>                      Sharing Algorithmic Management Information with Workers in the Sharing Economy – The Effects on Workers’ Intention to Stay with the Organization</p>	<p><b>Angelika Lau</b>                      Gameful experience in learning: Validation of the Gameful Experience Scale (GAMEX)</p> <p><b>Niklas Dreymann, Lea-Therese Strobel</b>                      Creative through Time Pressure? A Cross-Level Perspective on Individual Creative Self-Efficacy and Team Knowledge Sharing</p> <p><b>Paul Baldassari, Michael Müller-Camen, Lisa Obereder, Raik Thiele</b>                      International differences in voluntary behavior and attitudes towards the environment: The example of MNC</p>

12.30 Uhr

Mittagessen im Foyer und Abreise