

Herbstworkshop der WK Personal 2020

17./18. September 2020, Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf

Organisation: Prof. Dr. Stefan Süß, Email: stefan.suess@hhu.de

Programm, Stand: 15. Juli 2020

Der Herbstworkshop findet auf dem Campus der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf vornehmlich in Gebäude 24.31 (oeconomicum) statt.

Es gilt ein besonderes Hygienekonzept ([Download](#)).

Dienstag, 15. September 2020 (vor dem eigentlichen Workshop)

14.00 – 18.00 Uhr **digitaler Workshop für Doktorand/innen**

Organisation: Dr. Sarah Altmann, Dr. Sascha Ruhle (beide Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf), Dr. Georg Loscher (Universität der Bundeswehr München)

Mittwoch, 16. September 2020 (vor dem eigentlichen Workshop)

13.00 – 18.00 Uhr **Workshop für Nachwuchswissenschaftler/innen** ([detailliertes Programm](#))

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Gebäude 24.31 (oeconomicum), Seminarraum 3/4

Organisation: Professor Dr. Christina Hoon (Universität Bielefeld), Professor Dr. Erk Piening (Leibniz-Universität Hannover)

Donnerstag, 17. September 2020

Ab 08.00 Uhr **Registrierung**

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Gebäude 24.31 (oeconomicum), Foyer

8.45 – 9.00 Uhr **Begrüßung durch Professor Dr. Stefan Süß**

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Gebäude 24.31 (oeconomicum), Foyer

Ablauf der Sessions

Klassische Vorträge: 20 Min. Vortrag + 5 Min. Co-Referat + 20 Min. Diskussion

Kurzpräsentationen: 12 Min. Vortrag + 10 Min. Diskussion

Raumkapazitäten

Seminarraum 1: 15 Personen

Seminarraum 2: 20 Personen

Seminarraum 3/4: 50 Personen

Seminarraum 5: 15 Personen

Donnerstag, 17. September 2020

9.00 – 10.30 Uhr

<p>klassische Vorträge, Seminarraum 1 Moderation: N.N.</p>	<p>klassische Vorträge, Seminarraum 2 Moderation: N.N.</p>	<p>klassische Vorträge / Kurzpräsentationen, Seminarraum 3/4 Moderation: N.N.</p>	<p>Kurzpräsentationen, Seminarraum 5 Moderation: N.N.</p>
<p>Maximilian T. Röhl HRM in the Digital Age: Developing a Typology e-HRM System Configurations</p> <p>Chris Kaibel, Torsten Biemann, Irmela F. Koch-Bayram Algorithms in personnel selection: Examining applicants' attributions about organizations' intentions and organizational attractiveness</p>	<p>Dennis Heinrich, Florian Schramm Neue Perspektive auf Plattformarbeit – internes Crowdfunding als Instrument zur Förderung strategischer Personalarbeit</p> <p>Jörg Korff, Coloring Future Views – Unemployment and Job Change Affect Future Time Perspective</p>	<p>Viktoria Wieschollek, Katja Dlouhy Exchange Relationships and their Influence on the Likelihood of Poor Employee Referrals</p> <p>Matthias Klumpp, Vera Hagemann, Marc Hesenius, Caroline Ruiner, Patrick Schwarz, Martina Schaper, Christina Debbing Changing characteristics in digital logistics work: Measurement of mental stress and strain</p> <p>Ingo Klingenberg Stressbewältigung in pflegenden Berufen: Eine latente Profilanalyse</p>	<p>Sabine Katzdobler, Sonja Sackmann Taking a more differentiated view of age in the workplace – An empirical analysis of the GATE-framework in the ICT-industry</p> <p>Petra Eggenhofer-Rehart, Julia Brandl, Martina Kohlberger, Martina Schönherr Work-related age stereotypes: Manifestations in the German-speaking context</p> <p>Anja Benedixen-Danowski Arbeitszufriedenheit und Produktivität in Unternehmen durch alter(n)sgerechte Führung generationsübergreifend steigern</p> <p>Christoph Daldrop, Claudia Buengeler, Astrid C. Homan Younger adults as leaders and followers: Age-related stereotypes and the leader/follower prototype (mis)match</p>

10.30 – 11.00 Uhr Kaffeepause im Foyer

Donnerstag, 17. September 2020

11.00 – 12.00 Uhr

<p>Kurzpräsentationen, Seminarraum 1 Moderation: N.N.</p>	<p>Kurzpräsentationen, Seminarraum 2 Moderation: N.N.</p>	<p>Kurzpräsentationen, Seminarraum 3/4 Moderation: N.N.</p>	<p>Kurzpräsentationen, Seminarraum 5 Moderation: N.N.</p>
<p>Michael Knappstein, Heiko Weckmüller Befristete Beschäftigung bei Neueinstellungen qualifizierter Fachkräfte: Unbedachte Schattenseiten</p> <p>Bianca Schönherr, Levent Yilmaz, Julia Brandl Typcasting and screening outcomes: Internal vs. external labor market</p> <p>Verena Bader, Georg Loscher Sustaining plurivocality – employment relations in the digital workplace</p>	<p>Robin Stumpf, Stefan Süß The Effectiveness of Electronic Voice: An Experimental Investigation of the Impact of Enterprise Social Media Voice on Voice Recognition</p> <p>Claudia C. Kitz, Heiko Breitsohl Delivering bad news in organizations: A systematic review</p> <p>Rouven Kollitz Employers’ handling of electronic word-of-mouth: An empirical analysis</p>	<p>Silke Bartsch, Ellen Weber, Marion Büttgen, Anna Huber How to lead employees effectively in a crisis-induced virtual work environment</p> <p>Marjaana Gunkel, Christopher Schlägel, Vas Taras The Threat of COVID-19 and Individual Performance in Global Virtual Teams: The Moderating and Mediating Role of Resilience</p>	<p>Anna-Sophie Risch Können wir alle Positive Leader sein? Eine konzeptionelle Arbeit zur Personalauswahl von positiven Führungskräften</p> <p>Bianca Straßhöfer How employee voice influences supervisors’ performance ratings: the role of leaders’ implicit followership theories</p> <p>Fabian Otto Leader-Member Exchange in der kurzen Frist – Eine episodensbasierte Perspektive auf affektive Mikrodynamiken in Führungsbeziehungen</p>

Donnerstag, 17. September 2020

12.00 – 13.15 Uhr Mittagspause im Foyer

12.30 – 13.00 Uhr „Meet the Editors“ German Journal of Human Resource Management /
Zeitschrift für Personalforschung, Seminarraum 3/4

13.15 – 14.45 Uhr

Klassische Vorträge, Seminarraum 1 Moderation: N.N.	Klassische Vorträge, Seminarraum 2 Moderation: N.N.	Klassische Vorträge, Seminarraum 3/4 Moderation: N.N.	Klassische Vorträge, Seminarraum 5 Moderation: N.N.
<p>Andreas Koch, Katja Dlouhy Careers within the Boundaries of Organizational Fields: Executives' Careers Moves to the Top of Central and Peripheral Organizations</p> <p>Kai Bormann, Christina Hoon, Michael Graffius, Christopher Hansen The consequences of abusive supervision in family versus non-family firms</p>	<p>Bernadette Bullinger, Anna Schneider, Jean-Pascal Gond Placing the displaced: The valuation of forced migrants on the labor market</p> <p>Lisa Pütz, Adam Ayaita, Christian Grund Job Placement via Private vs. Public Employment Agencies in Germany – Investigating Selection Effects and Placement Successes</p>	<p>Anna van der Velde, Fabiola H. Gerpott Reversing the Lens: Developing a Taxonomy of Destructive Follower Behavior</p> <p>Simone R. Schmid, Julien Bucher Exploring leadership configurations in extreme situations– Fighting the heroic leader through informal team leadership on the sharp end?!</p>	<p>Eva Kubiak Increasing Perceived Work Meaningfulness by Implementing Psychological Need-Satisfying Performance Management Practices</p> <p>Tim M. Götz, Anna Z. Brzykcy, Stephan A. Böhm Direction of the Effect between Work-Family Conflict and Psychological Strain: A Replication and Extension Study</p>

Donnerstag, 17. September 2020

14.45 – 15.15 Uhr Kaffeepause im Foyer

15.15 – 15.45 Uhr **Neuausrichtung des VHB-Jourqual-Rankings**

Bericht von Professor Dr. Wenzel Matiaske (HSU Hamburg) und anschließende Diskussion

Raum: Hörsaal 3A, Gebäude 23.01

15.45 – 17.15 Uhr **Diskussion „Arbeiten während und nach Corona: Herausforderungen für die Personalforschung und Personalpraxis“**

Impulsstatements von Prof. Dr. Nico Dragano (Institut für Medizinische Soziologie, Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf), Prof. Dr. Stephan Kaiser (Universität der Bundeswehr München), Dr. Ulf Mainzer (Personalvorstand ERGO)

Podiums- und Plenumsdiskussion

Moderation: Prof. Dr. Stefan Süß

Raum: Hörsaal 3A, Gebäude 23.01

17.15 – 18.00 Uhr **Mitgliederversammlung**

Raum: Hörsaal 3A, Gebäude 23.01

Ab 19.00 Uhr **Abendessen**

Lambertussaal in der Düsseldorfer Altstadt, Stiftsplatz 7, 40213 Düsseldorf

Im Rahmen des Abendessens

Sektempfang des German Journal of Human Resource Management



Verleihung des Best Paper Awards der PERSONALquarterly

Freitag, 18. September 2020

9.00 – 10.30 Uhr

<p>Klassische Vorträge, Seminarraum 1 Moderation: N.N.</p>	<p>Klassische Vorträge, Seminarraum 2 Moderation: N.N.</p>	<p>Kurzpräsentationen, Seminarraum 3/4 Moderation: N.N.</p>	<p>Kurzpräsentationen, Seminarraum 5 Moderation: N.N.</p>
<p>Martin R. Schneider, Markus T. Weissphal Unwinding internal labor markets or the rise of superstar firms? A cross-country comparison on how large employers affect income inequality</p> <p>Madleen Meier-Barthold, Andreas Koch, Torsten Biemann What shapes organizational culture? Integrating an environment perspective with geographical proximity and industry</p>	<p>Katja Dlouhy, Torsten Biemann, Yehuda Baruch A Career Ecosystem Perspective of Cultural and Institutional Factors and University Leaders' Careers</p> <p>Jack K. Bramlage, Benedict Jackenkroll, Christian Julmi, José Manuel Peiriera Explaining the relationship between ethical leadership and burnout facets in the academic context: The mediating role of illegitimate tasks</p>	<p>Bianca Hillenbrand Familienstrukturbedingter Gender Pay Gap: Affektive, kognitive, verhaltensbezogene Reaktionen auf eine Gender Pay Gap Salienz und gesamtgesellschaftliche Lösungsansätze zur Vermeidung der „Gender Pay Gap Trap of Family Structure“</p> <p>Thomas M. Schneidhofer, Elisabeth Nöhhammer, Ralph Kattenbach, Markus Latzke Token men after thirty years of boundaryless careers – a SOEP study on the glass escalator in Germany</p> <p>Miriam K. Baumgärtner, Amit Jain, Christoph Breier, Karin Meier, Stephan A. Böhm Understanding versus liking: Disability similarity as predictor of idiosyncratic deals</p> <p>Miriam K. Baumgärtner, Christoph Breier, Amit Jain, Stephan A. Böhm Not always an ideal situation: How psychological detachment</p>	<p>Raik Thiele Green HRM vs. Green OB: Two strongly growing, related, competing and parallel fields?</p> <p>Marion Festing, Ihar Sahakiants, Thomas Steger, Alexandra Ballnat, Martin Muster Non-financial reporting as a driver of sustainable HRM in Germany – A conceptual framework</p> <p>Mona Höyng Creating gameful experience of the future workforce: The role of instructional support, group climate and flow experience – Empirical Evidence of a Team-Based Business Simulation Game</p> <p>Angelika Lau Gameful experience in higher education and training: A systematic review of literature</p>

		mediates the relationship between idiosyncratic deals and work ability	
--	--	---	--

10.30 – 11.00 Uhr Kaffeepause im Foyer

Freitag, 18. September 2020

11.00 – 12.30 Uhr

<p>Kurzpräsentationen, Seminarraum 1 Moderation: N.N.</p>	<p>Kurzpräsentationen, Seminarraum 2, Moderation: N.N.</p>	<p>Kurzpräsentationen, Seminarraum 3/4, Moderation: N.N.</p>	<p>Kurzpräsentationen, Seminarraum 5, Moderation: N.N.</p>
<p>Ellen Weber, Marion Büttgen, Silke Bartsch How to take employees on the digital transformation journey – An experimental study of opposing leadership behaviors</p> <p>Vanessa Bernauer, Angela Kornau Inclusion through e-voice? An explorative case study of an internet collective</p> <p>Elena Gesang, Robin Stumpf Employees’ voice motives and managers’ motive attributions</p> <p>Katharina Gilli, Wolfgang Güttel Competencies for Digital Transformation in Highly Digitalized vs. Less-Digitalized Environments: A Leader’s Perspective</p>	<p>Katharina Gilli, Michael Knapstein Matching the Skills for Digital Transformation: How leaders self-assess and evaluate the importance of skills sought in job advertisements</p> <p>Heiko Weckmüller Gesellschaftlich sinnvolle Arbeit: Erste empirische Befunde zur Fremdeinschätzung</p> <p>Mahboobeh Davaei, Marjaana Gunkel, Vas Taras The Influence of Multiple Intelligences on the Occurrence of Conflicts and Individual Performance in Global Virtual Teams</p> <p>Talea Hellweg Do employees with specific skill profiles receive more employer-funded training during technological change? Evidence from employer-employee data</p>	<p>Angelika Lau Gameful experience in learning: Validation of the Gameful Experience Scale (GAMEX)</p> <p>Niklas Dreymann, Lea-Therese Strobel Creative through Time Pressure? A Cross-Level Perspective on Individual Creative Self-Efficacy and Team Knowledge Sharing</p> <p>Irmela F. Koch-Bayram Little-noticed donations? The relationships between employers’ actual initiatives and employees’ perceptions of and reactions to community-oriented Corporate Social Responsibility</p> <p>Paul Baldassari, Michael Müller-Camen, Lisa Obereder, Raik Thiele International differences in voluntary behavior and attitudes towards the environment: The example of MNC</p>	<p>Vincent Göttel Sharing Algorithmic Management Information with Workers in the Sharing Economy – The Effects on Workers’ Intention to Stay with the Organization</p> <p>Burkhard Bamberger, Michael Knapstein Change-Management bei der Implementierung von Cognitive Automation</p> <p>Lukas M. Fastenroth, Michael Knapstein, Walter Jochmann, Ingo Böckenholt Corporate Purpose: Integriertes Begriffsverständnis und Implementierung</p>

12.30 Uhr

Mittagsessen im Foyer und Abreise