

# Ausschreibung

An der Hochschule Niederrhein ist im Fachbereich Wirtschaftswissenschaften in Mönchengladbach folgende Professur zu besetzen:

## Personalmanagement und wissenschaftliche Weiterbildung

Bes.-Gr. W 2 LBesO W

Die Hochschule Niederrhein ist eine der größten und leistungsfähigsten Hochschulen für Angewandte Wissenschaften Deutschlands. Wir eröffnen Perspektiven: Mit einer zukunftsfähigen akademischen Ausbildung schaffen wir die Grundlage dafür, dass unsere Absolventinnen und Absolventen auf dem Arbeitsmarkt gefragt sind. Dank unserer problem- und transferorientierten Forschung sind wir innovative Impulsgeberin für die Region und verfügen über ein enges kooperatives Verhältnis zu Unternehmen, Kommunen und Institutionen. Die intensive Betreuung der Studierenden durch unsere Lehrenden zeichnet uns aus.

Der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften bietet mehrere Vollzeit- und berufsbegleitende Studiengänge auf der Grundlage aktueller wissenschaftlicher Erkenntnisse und Erfordernisse der Wirtschaft. Wir setzen auf moderne Lehrformen und Projektarbeiten in Kooperation mit der Wirtschaft und gewährleisten so eine praxisorientierte Ausbildung.

Die Hochschule Niederrhein zeichnet sich durch ihre Lage inmitten der Metropolregion Rhein-Ruhr bei gleichzeitig reizvoller landschaftlicher Umgebung am linken Niederrhein und der Grenzregion zu den Niederlanden aus.

### Ihre Aufgaben

- Sie vertreten das Lehrgebiet Personalmanagement in den deutsch- und englischsprachigen Bachelor- und Masterstudiengängen. Dazu gehört an der Hochschule Niederrhein die intensive Betreuung von Studierenden und Studienprojekten.
- Zu den Aufgaben der Professur in der Lehre gehören neben der Übernahme von Pflichtveranstaltungen auch die Entwicklung und Umsetzung innovativer und moderner Lehrformen, darunter die Entwicklung von E-Learning-Inhalten, sowie die Gestaltung (spezialisierte) Wahlpflichtveranstaltungen und die Weiterentwicklung des Studienangebots.
- Die Professur ist mit der Leitung des „Zentrums für Weiterbildung“, einer zentralen wissenschaftlichen Einrichtung der Hochschule (mit 4 SWS, befristet für 4 Jahre) verknüpft. Sie sind verantwortlich für die strategische Weiterentwicklung der wissenschaftlichen Weiterbildung der Hochschule Niederrhein.
- Ein weiterer Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit am Fachbereich umfasst anwendungsbezogene Forschungs- und Entwicklungsarbeiten in Kooperation mit Unternehmen der Region insbesondere auf den Gebieten Personalmanagement und Weiterbildung.
- Aufgrund der internationalen Ausrichtung des Fachbereichs wird die Bereitschaft zur Lehre in englischer Sprache vorausgesetzt. Das Auswahlverfahren wird in englischer und deutscher Sprache abgehalten.

- Ihr Engagement in der wissenschaftlichen Weiterbildung und dem Wissenstransfer für die Region umfasst unter anderem die Betreuung und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses über kooperative Promotionen.
- Darüber hinaus leisten Sie im Bedarfsfall einen Lehrexport in andere Studiengänge der Hochschule.

## Ihr Profil

### Sie besitzen

ein abgeschlossenes Hochschulstudium

- Wirtschaftspädagogik (Diplom oder Bachelor plus Master)
- oder Wirtschaftsrecht (Diplom oder Bachelor plus Master)
- oder in einem Gebiet, in dem vergleichbare Kompetenzen erworben wurden sowie eine einschlägige Promotion.

### Sie haben

- mehrjährige Leitungserfahrung einer Personalabteilung eines Unternehmens als Personalleiter.
- vertiefte Kompetenzen in allen Bereichen des Personalmanagements von Einstellung bis Freisetzung.
- Erfahrungen in der strategischen Ausrichtung einer Personalabteilung.
- Erfahrungen im Qualitätsmanagement einer Personalabteilung.
- Erfahrung in der Anwendung von innovativen Lehr-/Lern-/Prüfungsmethoden im Hochschulbereich und Erfahrungen in der Durchführung von Lehrveranstaltungen für eine große Zahl von Studierenden.
- Erfahrung im Aufbau, Gestaltung und Entwicklung einer Weiterbildungseinheit in einem Unternehmen, idealerweise in Kooperation mit einer Hochschule, oder einer Hochschule.

### Sie verfügen

über ausgeprägte Kommunikations-, Kooperations- und Teamfähigkeit sowie die Bereitschaft, sich persönlich und fachlich weiterzuentwickeln.

### Wünschenswert sind

- Veröffentlichungen zum Themenfeld Personalmanagement, Wirtschaftsrecht, wissenschaftliche Weiterbildung.
- abgeschlossene Forschungsprojekte zum Thema Personalmanagement.
- erfolgreiche Drittmittelwerbungen.
- Erfahrungen bei der Konzipierung von digitalen Lerninhalten für Studiengängen.
- Erfahrungen hinsichtlich der Digitalisierung von Weiterbildungsangeboten, insbesondere in der Konzipierung von Blended Learning Angeboten.

### Allgemeine Einstellungsvoraussetzungen gemäß § 36 des Gesetzes über die Hochschulen des Landes Nordrhein-Westfalen (Hochschulgesetz-HG-)

- abgeschlossenes Studium an einer wissenschaftlichen Hochschule;
- besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die Qualität einer Promotion nachgewiesen wird;
- besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden, die während einer fünfjährigen berufspraktischen Tätigkeit, von denen mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs ausgeübt worden sein müssen, auf einem Gebiet erbracht wurden, das den o. g. Fächern entspricht.

### Unser Angebot

- Attraktives Arbeitsumfeld und die Möglichkeit, die Lehre und Forschung an einer leistungsstarken Hochschule für Angewandte Wissenschaften mitzugestalten, sowie junge Menschen auf ihrem akademischen Weg in den Beruf zu begleiten.
- Durch unsere Netzwerke in der Region und darüber hinaus eröffnen wir Ihnen Wege für eigene Forschungs- und Transferaktivitäten.
- Einstellung in ein Beamtenverhältnis bis zu einem Alter von 49 Jahren (Familienzeiten, Wehr- und Ersatzdienste werden berücksichtigt).
- W2-Besoldung mit der Möglichkeit, zusätzlich zum Grundgehalt Berufungs-, besondere und/oder Funktions-Leistungsbezüge zu erhalten.
- Mit verschiedenen individualisierten Maßnahmen unterstützt die Hochschule Niederrhein ihre neuberufenen Professorinnen und Professoren und deren Familien beim Start in unserer Region (z.B. U3-Belegplätze, Ferienbetreuung).



Die Hochschule Niederrhein schätzt Qualität durch Vielfalt und begrüßt die Bewerbung von Frauen. Bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung werden sie bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bei gleicher Qualifikation werden Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sowie Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 SGB IX bevorzugt berücksichtigt.

### **Sie sind interessiert? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

#### **Bei inhaltlichen Fragen**

Prof. Dr. Michael Müller-Vorbrüggen  
M.Mueller-Vorbrueggen@hs-niederrhein.de  
Tel.: 02161 186-6431

#### **Bei Fragen zur Einstellung**

Dezernat Personalmanagement und Personalentwicklung  
E-Mail: [berufungsmanagement@hs-niederrhein.de](mailto:berufungsmanagement@hs-niederrhein.de)  
Tel.: 02151 822-2456

#### **Bewerbungen mit**

- den üblichen Unterlagen (mit entsprechenden Nachweisen),
- dem vollständig ausgefüllten Bewerbungsbogen (zu finden unter [www.hs-niederrhein.de/professorenportal](http://www.hs-niederrhein.de/professorenportal)),
- einem Exposé bisheriger und geplanter Forschungstätigkeiten und der Kooperationsideen innerhalb der Hochschule
- sowie einem Lehrportfolio

senden Sie bitte bis zum **30.09.2020** unter Angabe der Kennziffer **P-08-12\_2020** an unser Bewerbungsportal ([www.hs-niederrhein.de/bewerberportal](http://www.hs-niederrhein.de/bewerberportal)).

#### **Richten Sie Ihre Bewerbung**

An den Präsidenten der Hochschule Niederrhein  
Reinarzstraße 49  
47805 Krefeld