

Am Institut für Personal und Arbeit der Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover (Prof. Dr. Erk P. Piening) ist eine Stelle als

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)

-EntgGr. 13 TV-L- (75%)

zum 1. Oktober 2020 zu besetzen (ein späterer Beginn ist auch möglich). Die Stelle ist auf 3 Jahre befristet (mit Option auf Verlängerung).

Prof. Piening und sein Team forschen zu aktuellen Fragestellungen in den Feldern *Human Resource Management*, *Organisationstheorie* und *Innovationsmanagement*. Ein besonderes Augenmerk wird auf die Verknüpfung strategischer und verhaltenswissenschaftlicher Themen gelegt.

Was wir Ihnen bieten:

- Wissenschaftliche Qualifizierung und Möglichkeit zur Promotion in einem teamorientierten Arbeitsumfeld
- Mitwirkung an interessanten Forschungsprojekten
- Möglichkeit zur Teilnahme an (inter-)nationalen Konferenzen
- Mitwirkung an der Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen und Workshops
- Zugang zu unserem Wissenschafts- und Praxisnetzwerk

Unsere Erwartungen an Sie:

- Überdurchschnittlicher Abschluss (Master) eines wirtschaftswissenschaftlichen oder psychologischen Studiums, idealerweise mit Schwerpunkten in den Forschungsfeldern des Instituts
- Wissenschaftliche Neugierde und Spaß am wissenschaftlichen Arbeiten
- Gute Kenntnisse empirischer Forschungsmethoden
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Kommunikations- und Teamfähigkeit, Engagement sowie die Fähigkeit zu selbständiger und eigenverantwortlicher Arbeit

Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover

Institut für Personal und Arbeit
Königsworther Platz 1
30167 Hannover

Für Auskünfte steht Ihnen Herr Prof. Piening gerne per Mail (piening@pua.uni-hannover.de) zur Verfügung.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen als eine PDF-Datei elektronisch an Prof. Piening. Bewerbungsfrist ist der 31. August 2020.