



An der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf ist am Lehrstuhl für BWL, insb. Arbeit, Personal und Organisation zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle einer/eines

## wissenschaftlichen Mitarbeiterin/Mitarbeiters

(80 %, EG 13 TV-L)

zu besetzen. Die Anstellung erfolgt zunächst befristet bis zum 30.06.2022. Es handelt sich um eine Qualifikationsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die der Förderung der wissenschaftlichen Qualifizierung der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters dienen soll.

Die Stelle ist im NRW-Forschungskolleg „Online-Partizipation“ angesiedelt. Im Forschungskolleg werden in einem interdisziplinären Team unter der umfassenden Beteiligung von Praxispartnern u.a. Einflussfaktoren, Einsatzgebiete, Gestaltung und Auswirkungen von Online-Partizipationsprozessen analysiert. Betriebswirtschaftliche Fragestellungen in diesem Kontext betreffen insbesondere den Einsatz von Online-Partizipation in und durch Organisationen wie Unternehmen oder der öffentlichen Verwaltung. Informationen zum aktuellen Forschungs- und Qualifikationsprogramm des Fortschrittskollegs finden Sie im Internet unter [www.fortschrittskolleg.de](http://www.fortschrittskolleg.de).

### Was bieten wir Ihnen?

- Möglichkeit zur Promotion
- Ein breites Spektrum an Forschungsthemen
- Kreative Mitgestaltung der Forschungsprozesse und enge Einbindung in die empirische Forschung
- Mitarbeit an Publikationsvorhaben
- Arbeit in einem interdisziplinären, engagierten, kooperativen und leistungsstarken Team mit offener, konstruktiver Atmosphäre
- Teilnahme an internationalen Konferenzen

### Unsere Anforderungen:

- Überdurchschnittlich abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium (M.Sc./M.A./Diplom/Magister) der Fachrichtung Wirtschaftswissenschaften, Sozialwissenschaften/Soziologie oder Psychologie mit Studienschwerpunkt in den Bereichen Arbeit, Personal, Organisation oder Management

- Hohes Interesse an und erste Erfahrungen in der quantitativen und/oder qualitativen empirischen Forschung
- Sehr gute Englisch- und MS-Office-Kenntnisse
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit, überdurchschnittliches Engagement und Belastbarkeit sowie die Fähigkeit zu selbstständiger wissenschaftlicher Arbeit

Die Eingruppierung erfolgt je nach Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an. Bewerbungen von Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung daher bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des SGB IX ist erwünscht.

Ihr Ansprechpartner bei Fragen ist Professor Dr. Stefan Süß;  
E-Mail: [Stefan.Suess@hhu.de](mailto:Stefan.Suess@hhu.de).

Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben von 1-2 Seiten, Lebenslauf und Zeugnisse) richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 142 T 19 – 3.1 bis zum 25.09.2019

bevorzugt in elektronischer Form in einer einzigen PDF-Datei an:  
[Lehrstuhl.Suess@hhu.de](mailto:Lehrstuhl.Suess@hhu.de)

oder schriftlich an:

**Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf**  
**Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät**  
**Lehrstuhl für BWL,**  
**insb. Arbeit, Personal und Organisation**  
**Universitätsstr. 1, 40225 Düsseldorf**



**Wir bitten darum, Bewerbungsunterlagen nur in Kopien und nicht in Mappen vorzulegen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt werden. Diese werden nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist datenschutzgerecht vernichtet.**