



Für die Fakultät für Wirtschaftswissenschaften suchen wir zum 1. Oktober 2018 in Teilzeit eine/n

## Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlichen Mitarbeiter

(E13 TV-L, befristet)

### Ihre Aufgaben

- Forschung im Bereich Personal, Organisation und Unternehmensführung (i. W. akademisches Personalmanagement, auch empirisch), (60 %)
- Unterstützung in der Lehre des Lehrstuhls im Umfang von 3 LVS sowie Unterstützung der Lehr- und Prüfungstätigkeit im Bereich Personal, Organisation und Unternehmensführung (25 %)
- Dienstleistungsaufgaben und Mitarbeit in der Selbstverwaltung (15 %)

### Ihr Profil

#### Das erwarten wir

- abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Hochschulstudium (mit Prädikatsexamen) mit einem gewählten Schwerpunkt in „Personalmanagement“ oder ein abgeschlossenes sozialwissenschaftliches Hochschulstudium (mit Prädikatsexamen) mit einem Schwerpunkt in „Betriebswirtschaftslehre/Wirtschaftswissenschaften inkl. Personal“
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- selbstständiges, eigenverantwortliches und engagiertes Arbeiten
- ausgeprägte Organisations- und Koordinationsfähigkeit
- hohe Kommunikationsfähigkeit
- teamorientierte Arbeitsweise

#### Das wünschen wir uns

- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Erfahrungen mit empirischen Studien
- Lehrerfahrungen in einem universitären Umfeld, insbesondere im Rahmen der Kleingruppenbetreuung
- Kenntnisse im akademischen Personalmanagement

### Unser Angebot

Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Stelle ist gemäß § 2 Absatz 1 Satz 1 WissZeitVG für die Dauer von drei Jahren befristet (entsprechend den Vorgaben des WissZeitVG und des Vertrages über gute Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben). Die Beschäftigung ist der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich. Es handelt sich um eine Teilzeitstelle im Umfang von 75 % von Vollbeschäftigung. Auf Wunsch ist grundsätzlich auch eine Stellenbesetzung in geringerem Umfang möglich, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

Die Universität Bielefeld legt Wert auf Chancengleichheit und die Entwicklung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie bietet attraktive interne und externe Fortbildungen und Weiterbildungsmaßnahmen. Zudem können Sie eine Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten nutzen. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat einen hohen Stellenwert.

#### Interessiert?

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per Post oder E-Mail unter Angabe der Kennziffer **wiss18163** in einem einzigen pdf-Dokument an [lstfgbecker@uni-bielefeld.de](mailto:lstfgbecker@uni-bielefeld.de) bis zum **12. Juli 2018**. Bitte verzichten Sie auf Bewerbungsmappen und reichen Sie ausschließlich Fotokopien ein, da die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet werden. Weitere Informationen zur Universität Bielefeld finden Sie auf unserer Homepage unter [www.uni-bielefeld.de](http://www.uni-bielefeld.de).

#### Bewerbungsanschrift

Universität Bielefeld  
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften  
Herrn Prof. Dr. Fred G. Becker  
Postfach 10 01 31  
33501 Bielefeld

#### Ansprechpartner

Prof. Dr. Fred G. Becker  
0521 106-5095  
[fgbecker@uni-bielefeld.de](mailto:fgbecker@uni-bielefeld.de)

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt in besonderem Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

