



An der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Professur Allgemeine BWL, insb. Internationales Management und Unternehmensstrategie (Prof. Dr. Jutta Stumpf-Wollersheim), ist zum 01. Juli 2018 in einer ESF-Nachwuchsforschergruppe die Stelle eines/einer



wissenschaftlichen Mitarbeiters/Mitarbeiterin (vorbehaltlich der Mittelfreigabe)

befristet zu besetzen.

Entgelt: Entgeltgruppe 13 TV-L

Befristung: 30.06.2021

Der Arbeitsplatz kann auch Teilzeitarbeitsplatz besetzt werden. Es besteht die Gelegenheit zur Promotion im Bereich Digitalisierung, Organisation, Strategie, Unternehmensgründung und/oder Personal.

Aufgabenbereich:

- Möglichkeit zur Mitarbeit in einem interdisziplinären Projekt
- hervorragende Arbeitsbedingungen
- Möglichkeit zur Promotion in einem ergebnisorientierten, konstruktiven und offenen Klima
- enge Einbindung in die empirische Forschung und intensive Supervision
- Möglichkeit, an (inter)nationalen Konferenzen und/oder Workshops teilzunehmen
- Möglichkeit, sich aktiv an der Weiterentwicklung der Professur zu beteiligen
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung
- Auslandsreisen (z. B. Konferenzen)

Einstellungsvoraussetzungen:

- überdurchschnittlicher Studienabschluss (Master, Diplom) in Wirtschaftswissenschaften, Psychologie oder einem anderen, insbesondere quantitativ/methodisch ausgerichteten Studiengang mit entsprechendem Schwerpunkt, z.B. (Wirtschafts-)Ingenieurwesen. Der Abschluss muss entsprechend der Förderrichtlinie nach dem 01.07.2014 erworben worden sein. Eine vorhergehende Förderung aus Mitteln des ESF darf 24 Monate nicht überschreiten.
- Bereitschaft und Fähigkeit zur Promotion im Bereich Digitalisierung, Organisation, Strategie, Unternehmensgründung und/oder Personal
- starkes Forschungsinteresse und Bereitschaft und Fähigkeit zum Verfassen von Berichten sowie wissenschaftlichen Fachartikeln für die Publikation in internationalen Fachzeitschriften
- Kenntnisse in der quantitativen empirischen Forschung und der statistischen Datenauswertung (z. B. SPSS, Stata)
- sehr gute Englisch- und MS Office-Kenntnisse
- sehr gute Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, überdurchschnittliches Engagement und Belastbarkeit sowie die Fähigkeit zu selbständiger und eigenverantwortlicher Arbeit
- Interesse am interdisziplinären Arbeiten

Der Bewerber/Die Bewerberin muss die Einstellungsvoraussetzungen für den Abschluss von Arbeitsverträgen für eine bestimmte Zeit gemäß WissZeitVG erfüllen. Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Zur angemessenen Berücksichtigung bitten wir einen Nachweis über die Schwerbehinderung/Gleichstellung den Bewerbungsunterlagen beizufügen. Die TU Bergakademie Freiberg strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Lehre und Forschung an und ist daher insbesondere an Bewerbungen qualifizierter Frauen interessiert.

Für weitere Informationen steht Ihnen Frau Prof. Dr. Jutta Stumpf-Wollersheim (jutta.stumpf-wollersheim@bwl.tu-freiberg.de) zur Verfügung.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen sowie unter Angabe der **Ausschreibungskennziffer (61/2018)** bis zum **13. April 2018** (es gilt der Poststempel der ZPS der TU Bergakademie Freiberg) an:

TU Bergakademie Freiberg - Dezernat für Personalangelegenheiten - 09596 Freiberg

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen. Die TU Bergakademie Freiberg sucht darüber hinaus wiss. Personal unterschiedlicher Fachrichtungen. Informationen unter: <http://tu-freiberg.de/wirtschaft/karriere/stellenausschreibungen>