



An der ESB Business School der Hochschule Reutlingen ist für das Forschungsfeld „Managing Transformations in Organisations, Work & Society“ zum 01. Mai 2018 eine Stelle als

## Akademischer Mitarbeiter (m/w)

zu 75% (4 Jahre) oder 100% (3 Jahre)  
(Kennziffer 004/2018)

zu besetzen. Die Stellen beinhaltet die Mitarbeit am Aufbau des Forschungsfelds „Managing Transformations in Organisations, Work & Society“. Inhaltlich adressiert das Forschungsfeld das Management zukunftsfähiger wissensintensiver Organisationen und Arbeitswelten sowie deren gesellschaftliche Bezüge (CSR/Nachhaltigkeit/Unternehmensethik). Ein inhaltlicher Fokus liegt auf der Digitalisierung von Organisationen und Arbeitswelten. Der Akademische Mitarbeiter (m/w) kann eigene inhaltliche Schwerpunkte setzen (bspw. an der Schnittstelle Digitalisierung der Arbeitswelt & Ethik), dies wird nach Interesse und Kompetenzen abgesprochen.

### Ihre Aufgaben

- Wissenschaftliche Analysen auf Basis von Literaturstudien sowie qualitativer und quantitativer Studien
- Mitarbeit an Forschungsanträgen sowie (begutachteten und praxisorientierten) Publikationen
- Koordination und Durchführung von Veranstaltungen (bspw. Workshops mit Unternehmensvertretern) und Öffentlichkeitsarbeit

### Ihr Profil

- Überdurchschnittlicher Masterabschluss eines betriebswirtschaftlichen Studiums, Soziologie-, Psychologie- oder Wirtschaftspsychologie-Studiums
- Studienschwerpunkt in bspw. Organisationstheorie, Personalmanagement und/oder Unternehmensethik/CSR/Nachhaltigkeit wünschenswert
- Interesse an und Erfahrungen in empirischer Sozialforschung (Schwerpunkt quantitative oder qualitative Studien)
- Kenntnisse im Bereich Arbeitswelten und/oder Organisationstheorie (bspw. mit Fokus Organisational Design, Change Management, organisationales Lernen) und/oder Unternehmensethik/CSR sind von Vorteil; Kenntnisse erworben bspw. durch Vertiefung des Themas in der Abschlussarbeit und/oder relevante Praktika
- Überdurchschnittliche Fähigkeiten in eigenverantwortlicher Arbeitsweise und hohes Engagement

### Unser Angebot

- Interessantes und anspruchsvolles Aufgabengebiet
- Vielfältige Möglichkeiten der Weiterbildung und -qualifikation
- Bezahlung nach TV-L E13
- Die Einstellung erfolgt für die Dauer von bis zu 4 Jahren (bei 75% Stellenumfang) bzw. bis zu 3 Jahre (bei 100% Stellenumfang)
- Es besteht die Möglichkeit zur Promotion in Kooperation mit einer Universität (bei Vorliegen entsprechender Voraussetzungen)

**Allgemeine Hinweise:** Frauen und Männer haben die gleichen Chancen. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Ansprechpartner: Herr Prof. Dr. habil. Arjan Kozica, Telefon: 07121/271 3134,

E-Mail für Rückfragen: [arjan.kozica@reutlingen-university.de](mailto:arjan.kozica@reutlingen-university.de)

### Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum  
**15.03.2018** über unser **Online-Bewerbungsportal** unter <http://karriere.reutlingen-university.de>.

