

Herbstworkshop der WK Pers 2017

21./22. September 2017, Universität Paderborn

Organisation: Prof. Dr. Martin Schneider,

E-mail: wkpers@mail.uni-paderborn.de, Homepage: <http://hermes.hsu-hh.de/kommissionpersonal/herbstworkshop-2017/>

Vorläufiges Programm, Stand: 20.09.17

Der Herbstworkshop findet auf dem Campus der Universität Paderborn in Gebäude O statt. Das ist nicht in der Nähe des Haupteingangs, sondern zum Pohlweg hin gelegen. Einen Lageplan finden Sie hier: <http://www.uni-paderborn.de/universitaet/anreise-lageplan/>.

Mittwoch, 20. September 2017 (vor dem eigentlichen Workshop)

- | | |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ab 13.30 Uhr | Willkommenskaffee |
| 14.00 – 18.00 Uhr | Workshop für Nachwuchswissenschaftler/innen (siehe Programm auf der Homepage) Universität Paderborn, Gebäude O, Raum O1.258 |
| 14.00 – 18.00 Uhr | Workshop für Doktoranden/Doktorandinnen (siehe Programm auf der Homepage) Universität Paderborn, Gebäude O, Raum O1.224 |
| Ab 19.30 Uhr | Vorabend-Treffen Paderborner Brauhaus, Kisau 2, 33098 Paderborn (siehe Lageplan auf der Homepage) |

Donnerstag, 21. September 2017

Ab 08.30 Uhr **Registrierung**
 Universität Paderborn, Gebäude O, Raum O1.252 (Tagungsbüro)

9.00 – 9.15 Uhr **Begrüßung durch Prof. Dr. Caren Sureth-Sloane, Dekanin der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften**
 Universität Paderborn, Gebäude O, Hörsaal O2

Donnerstag, 21. September 2017

9.15 -10.45 Uhr

| Diversity Raum: Hörsaal O2 Moderation: Marjaana Gunkel | International HRM Raum: O1.224 Moderation: Stephan Kaiser | Karrieren Raum: O1.258 Moderation: Tanja Rabl |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Böhm, Stephan; Bruch, Heike; Kunze, Florian: Age diversity revisited – Why subjective age might matter more than chronological age Isidor, Rodrigo; Kabst, Rüdiger; Reineke, Kristina; Schneid, Matthias; Steinmetz, Holger: Diversity, team processes, and performance: A meta-analytical structural equation model Bostandzic, Deneffa; Sieweke, Jost; Smolinski, Svenja-Marie: Top Management Team Heterogeneity and Firm Performance in Turbulent Environments: Evidence from the Global Financial Crisis | Brewster, Chris; Haak-Saheem, Washika; Sparrow, Paul: Expatriation and the Psychological Contract – An Empirical Study in an Emerging Market Setting Bader, Benjamin; Bader, Anna Katharina; Schuster, Tassilo; Störmer, Sebastian: Institutional and Individual Work Place Gender Discrimination of Expatriates: An Empirical Analysis | Biemann, Torsten; Dlouhy, Katja: Path dependence in occupational careers: Understanding occupational mobility development throughout individuals’ careers Endemann, Aleksandra; Schramm, Florian: Career patterns of German managers and professionals |

10.45 – 11.15 Kaffeepause

Donnerstag, 21. September 2017

11.15 – 12.45 Uhr

| | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Führung Raum: Hörsaal O2 Moderation: Wolfgang Mayrhofer</p> | <p>Quantitative Analysen Raum: O1.224 Moderation: Rodrigo Isidor</p> | <p>Qualitative und Mixed-Method Designs Raum: O1.258 Moderation: Gisela Gerlach</p> |
| <p>Duchek, Stephanie; Förster, Charlotte: Resilience and Leadership – A Literature Review</p> <p>Hubner, Sylvia; Peus, Claudia: What influences professors' leadership?</p> <p>Faupel, Stefanie; Süß, Stefan The effect of transformational leadership on employees during organizational change – An empirical analysis</p> | <p>Breitsohl, Heiko; Ruhle, Sascha A.: A Person-Centered Investigation of Individuals Changing Employers: Current Commitments, Residual Commitments, and Covariates</p> <p>Wach, Bernhard A.; Wehner, Marius C.: The whole is more than the sum of its parts: testing Ulrich's Four HR Business Partner Roles</p> <p>Breitsohl, Heiko; Fallgatter, Michael J.; Knappstein, Michael: Zur Arbeitgeberunterstützung von Employee Volunteering: Berufliche Anforderung oder berufliche Ressource aus der Sicht ehrenamtlich engagierter Arbeitnehmer?</p> | <p>Helfen, Markus; Sydow, Jörg; Wirth, Carsten: Inter-organizational HRM in Service Delivery Networks? The case of German Airports</p> <p>Bernauer, Vanessa; Haunschild, Axel; Sieben, Barbara: Emotions in luxury work: Their connection to class and gender</p> <p>Ortlieb, Renate: Labour Market Integration of Refugees in Austria</p> |

12.45 – 14.00 Uhr Mittagspause

13.15 – 14.00 Uhr Offenes Treffen der Herausgeber der German Journal of Human Resource Management / Zeitschrift für Personalforschung

Donnerstag, 21. September 2017

14.00 – 15.30 Uhr

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Wandel und Innovation Raum: Hörsaal O2 Moderation: Axel Haunschild | Neue Instrumente und Daten Raum: O1.224 Moderation: Renate Ortlieb | Weiterbildung und Ältere Raum: O1.258 Moderation: Markus Helfen |
| Faupel, Stefanie; Süß, Stefan; Wulf, Ines Catharina: Legitimität und Legitimitätssicherung von Betriebs- und Personalräten in organisationalen Veränderungen – Eine qualitative Analyse Hagemann, Vera; Ruiner, Caroline: Organisation und Koordination von Arbeit 4.0 zwischen Selbst- und Fremdsteuerung Piening, Erk P.; Wever, Niklas: Benefiting from Open Innovation: The Role of Human Capital, Social Capital, and HR Practices | Beermann, Beate; Matiaske, Wenzel: The collection of data on working time preferences Ruhle, Sascha A.: Attendance culture scale: development and validation Kanngießner, Ines; Schramm, Florian: Law in Books vs. Law in Practice: Reference Periods in the German Working Time Act | Amann, Martin; Rabl, Tanja: Bedürfnisgerechte Gestaltung formaler betrieblicher Weiterbildung älterer Beschäftigter Gühne, Michael; Geithner, Silke: Implementierung von Demografiemanagementpraktiken – Reflexive Institutionen und die Perzeption von HRM Praktiken durch Mitarbeiter Maurer, David; Rabl, Tanja: Determinants of continuing vocational training success |

15.30 – 16.00 Uhr Kaffeepause

16.00 -17.30 Uhr **Werner Nienhüser: „Bilder der Austauschbeziehung zwischen Kapital und Arbeit in der Personalwirtschaftslehre – Grundzüge einer Ideengeschichte“**
Hörsaal O2
Plenarvortrag mit Diskussion

17.45 – 18.45 Uhr **Mitgliederversammlung**
Hörsaal O2

Ab 19.30 Uhr **Abendessen**
Restaurant „Kö13“, Neuer Pl. 7, 33098 Paderborn (siehe Lageplan auf der Homepage)
(Die Kosten für das Essen sind durch die Konferenzgebühren gedeckt, Getränke gehen auf eigene Rechnung.)

Freitag, 22. September 2017

9.00 – 10.30 Uhr

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sekundäranalysen Raum: Hörsaal O2 Moderation: Barbara Sieben | Bedeutung des Personalmanagements Raum: O1.224 Moderation: Heiko Breitsohl |
| Frick, Bernd: Incentive Pay, Work Organization and Firm Performance: Consistent Empirical Evidence from Two Large Surveys | Zugcic, Michael: Zur Relevanz des Personalmanagements im Automobilhandel im Rahmen der geplanten Vermarktung der Elektromobilität |
| Matiaska, Wenzel; Schmidt, Tanja; Seifert, Hartmut; Tobsch, Verena: Arbeitszeitdiskrepanzen und Zufriedenheit mit Arbeit und Gesundheit von Frauen und Männern | Jackenkroll, Benedict; Julmi, Christian: Die Folgen des Rollenstresses von Dekanen in deutschen Universitäten |
| Schwarz, Joachim; Weckmüller, Heiko: From Relevance to Rigor? Vorteile und Grenzen der komplementären Nutzung nicht-wissenschaftlicher Beschäftigtenbefragungen am Beispiel "Sinn der Arbeit" | |

10.30 – 11.00 Uhr Kaffeepause

Freitag, 22. September 2017

11.00 – 12.30 Uhr

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Personalstrategien und Voice Raum: Hörsaal O2 Moderation: Michael Müller-Camen | Personalgewinnung Raum: O1.224 Moderation: Christian Grund |
| Matthews, Brian; Müller-Camen, Michael; Riess, Christoph Bernhard: Performance, Participation, Progress: A case-study exploration of the impact of Sustainability 3.0 on alternative HRM models | Evertz, Lena; Kollitz, Rouven; Süß, Stefan: Electronic word-of-mouth via employer review sites: The effects on organizational attraction |
| Halgmann, Marcel: Entstehung von Personalstrategien - Die Rolle der Betriebsräte | Dutz, Regina; Hentschel, Tanja; Hubner, Sylvia; Peus, Claudia: Der Einfluss von Formulierungen in Stellenausschreibungen auf die Auswahl von Frauen für MINT-Führungspositionen |
| Köllner, Bianca; Ruhle, Sascha A.; Süß, Stefan: The Formation of Employee Voice - An Experimental Investigation of the Role of the Message Content | Radermacher, Katharina; Schneider, Martin: Unternehmensarchitektur – genutzte und ungenutzte Potenziale von Glaswänden und Hängematten im Rahmen des Employer Branding |

12.30 Uhr

Mittagssnack und Verabschiedung

Internes Treffen der Herausgeber der German Journal of Human Resource Management / Zeitschrift für Personalforschung (siehe Informationen auf der Homepage)