

Mit freundlicher Unterstützung durch:



# Herbstworkshop der Kommission Personalwesen 2013 – Programm

## Programmübersicht

| Mittwoch, den 18.09.2013 |                                | Donnerstag, den 19.09.2013 |                         | Freitag, den 20.09.2013 |  |
|--------------------------|--------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------------|--|
| Uhrzeit                  | Programm                       | Uhrzeit                    | Programm                | Uhrzeit                 | Programm   |
|                          |                                | 8:00 – 9:00 Uhr            | Herausgebertreffen MREV |                         |  |
| 15:00 – 19:00 Uhr        | Habilitand(inn)en-Workshop     | 9:15 – 9:30 Uhr            | Eröffnung und Begrüßung | 9:00 – 10:30 Uhr        | Vortrags-Sessions  |
| 18:00 – 21:00 Uhr        | ZfP Herausgeber(innen)-Treffen | 9:30 – 11:00 Uhr           | Vortrags-Sessions       | 10:30 – 11:00 Uhr       | Kaffeepause  |
| ab 20:00 Uhr             | Get-Together                   | 11:00 – 11:30 Uhr          | Kaffeepause             | 11:00 – 12:30 Uhr       | Vortrags-Sessions  |
|                          |                                | 11:30 – 13:00 Uhr          | Vortrags-Sessions       | 12:30 Uhr               | Verabschiedung und Mittagsimbiss;<br>offizielles Tagungsende                     |
|                          |                                | 13:00 – 14:30 Uhr          | Mittagspause mit Imbiss | 13:30 – 17:30 Uhr       | Exkursion zur Blohm + Voss Shipyards GmbH<br>(für angemeldete Teilnehmer(innen)) |
|                          |                                | 14:30 – 16:00 Uhr          | Vortrags-Sessions       |                         |  |
|                          |                                | 16:00 – 16:30 Uhr          | Kaffeepause             |                         |  |
|                          |                                | 16:30 – 18:00 Uhr          | Mitgliederversammlung   |                         |  |
|                          |                                | ab 20:00 Uhr               | Konferenzdinner         |                         |  |

Das detaillierte Programm finden Sie auf den Folgeseiten.

## **Mittwoch, den 18.09.2013**

**15.00 Uhr bis 19.00 Uhr**

**Habilitand(inn)en-Workshop**

**Edmund-Siemers-Allee 1, Westflügel, Raum 120**

**Ab 18.00 Uhr**

**ZfP Herausgeber(innen)treffen**

**Edmund-Siemers-Allee 1, Westflügel, Raum 223**

**ab 20.00 Uhr**

**Get-Together**

**Bistro Jerusalem, Hartungstr. 9-11,  
im Theater Hamburger Kammerspiele**

# Donnerstag, den 19.09.2013

Tagungsgebäude: Uni-Hauptgebäude, Westflügel, Edmund-Siemers-Allee 1 („ESA-West“)

8:00 Uhr bis 9:00 Uhr Herausgebortreffen MREV, Raum 120

9:15 Uhr bis 9.30 Uhr Eröffnung und Begrüßung, Raum 221

9:30 Uhr bis 11.00 Uhr

| <b>Full Paper Session F 1:</b><br><b>Betriebliche Beschäftigungssysteme</b><br><i>Chair: Dorothea Alewell</i><br><b>Raum 121</b>      | <b>Full Paper Session F 2:</b><br><b>Social Media und Personalarbeit</b><br><i>Chair: Stephan Leixnering</i><br><b>Raum 120</b>                             | <b>Short Paper Session S 1:</b><br><b>Rekrutierung , Eignung und Talentmanagement</b><br><i>Chair: Maike Kriependorf</i><br><b>Raum 221</b>   |
|---|---|---|
| Sven Hauff/ Dorothea Alewell/ Nina Katrin Hansen<br>HRM Systems between Control and Commitment – Empirical Evidence from Germany      | Henning Rode/ Stefan Süß<br>Social Media in Unternehmen: Analyse der Akzeptanz und Nutzung durch Mitarbeiter  | Matthias Baum/Anja Überschaer<br>The Impact of Employer Awards in the Recruitment Process   |
| Nina Katrin Hansen/Dorothea Alewell/Sven Hauff<br>HPWS and Firm Performance – The Mediating Role of HR Goal Attainment                | Stephan Leixnering/Wolfgang Mayrhofer<br>Peeping Tom? Die Nutzung Sozialer Netzwerke bei personenbezogenen Managemententscheidungen – eine ethische Analyse | Mandy Guttzeit/Norbert Bach<br>Fachkräftemangel in Thüringen aus der Sicht von Hochschulabsolventen – Erfahrungen bei der Bewerbung in Thüringer Unternehmen  |
| Dorothea Alewell/Nina Katrin Hansen/Sven Hauff<br>Strength of HRM Systems and HR Target Achievement – Empirical Evidence from Germany |   | Denise Ewerlin<br>Der Talent-Talentmanagement-Fit – Anspruch, Wirklichkeit, Problembereiche   |
|   |   | Christian Koof/Marion Büttgen<br>A Situational Judgment Test of Sales Orientation and its Relationship to Customer Orientation  |
|   |   | Maike Kriependorf/Tim Alten/Frank Wacker/ Andreas Tecklenburg<br>Fachkräftemangel in der Radiologie – Arbeitsplatzattraktivität aus Sicht der Medizinisch-Technische-Radiologieassistenten/-assistentinnen        |
|   |   | Hans Reifenrath/Maike Kriependorf/ Heinrich Lanfermann/Andreas Tecklenburg<br>Eignung der Multimomentaufnahme zur Erfassung der Arbeitsabläufe komplexer Funktionseinheiten im Krankenhaus am Beispiel Radiologie |

11:00 Uhr bis 11.30 Uhr

Kaffeepause

Donnerstag, 11.30 Uhr bis 13.00 Uhr

| <b>Full Paper Session F 3:<br/>Internationales Personalmanagement<br/>Chair: Nicola Berg<br/>Raum 121</b>                                   | <b>Full Paper Session F 4:<br/>Teamwork ; Training Gap for Women<br/>Chair: Martin Schneider<br/>Raum 120</b>   | <b>Short Paper Session S 2:<br/>Gesundheit, Familien und Work-Life-Balance<br/>Chair: Renate Ortlieb<br/>Raum 221</b>  |
|---|---|--|
| Marina Anna Schmitz/Anna Katharina Hildisch/<br>Fabian Jintae Froese/Yong Suhk Pak<br>Cynicism in Foreign Firms in China                    | Benjamin Haarhaus/Jost Sieweke<br>A Taxonomy of Team Satisfaction: The Joint Effects<br>of Satisfaction Dispersion and Satisfaction Facets on<br>Team Performance | Jasmin Joecks<br>Family Friendly Firms, Female Employees and Turnover-<br>An Analysis across Time and Countries  |
| Benjamin Bader/Nicola Berg/Dirk Holtbrügge<br>Influence of Family-Related Antecedents on Expatri-<br>ate Performance in High-Risk Countries | Agnes Bäker/Kerstin Pull<br>Real Versus Additive Teamwork   | Stefan Süß/Eva-Ellen Weiß<br>Führung und Gesundheit: Verhindert transformationale<br>Führung gesundheitliche Probleme in Folge einer Grati-<br>fikationskrise? |
| Maike Andresen/ Jil Margenfeld<br>Personal and Social Antecedents of International Re-<br>location Mobility Readiness                       | Martin Schneider/Caroline Wozny<br>A Matter of Degree: The Continuing Training Gap for<br>Women in Europe   | Henriette Weber/Marius Wehner/Rüdiger Kabst<br>Institutional Determinants of Work-Family Practices: An<br>International-Comparative Examination                |
|   |   | Jan Ullrich/Marion Büttgen<br>Analyse des Einflusses privater Kontextfaktoren auf Ar-<br>beitsentscheidungen – die Rolle des Lebenspartners                    |
|   |   | Holger Steinmetz/Rüdiger Kabst<br>Endogenität in der Stressforschung: Problem und Lö-<br>sungsansätze mit Strukturgleichungsmodellen                           |
|   |   | Renate Ortlieb/Silvana Weiss<br>Work-Life Balance in der Wissenschaft Ergebnisse einer<br>MitarbeiterInnenbefragung  |

13.00 Uhr bis 14.30 Uhr

Mittagspause; Imbiss vor den Tagungsräumen

**Donnerstag, 14.30 Uhr bis 16.00 Uhr**

|   |   |
|---|---|
| <b>Full Paper Session F 5:<br/>Well-Being und individuelle Motive</b><br><i>Chair: Caroline Ruiner</i><br><b>Raum 221</b>                                 | <b>Full Paper Session F 6:<br/>Leistungslogiken und –steuerung</b><br><i>Chair: Julia Brandl</i><br><b>Raum 121</b> |
| Maïke Andresen/Susanne Imhof<br>Investments in the Subjective Well-Being of Temporary Workers: a Controversial Discussion                                 | Benjamin Balsmeier/Achim Buchwald<br>Who Promotes More Innovations? Inside Versus Outside Hired CEOs                |
| Heiko Breitsohl/Nathalie Ehrig<br>The Role of Individual Motives in Organizational Commitment among Corporate Volunteers: Results from a Quasi-Experiment | Arjan Kozica/Julia Brandl<br>Handling Competing Logics Through Conventions: the Case of Performance Appraisals      |
| Caroline Ruiner<br>Organisationale Gerechtigkeit hochqualifizierter post-organisationaler Karrieristen  |   |

**16.00 Uhr bis 16.30 Uhr**

Kaffeepause

**16.30 Uhr bis 18.00 Uhr**

**Mitgliederversammlung Uni-Hauptgebäude, Westflügel, Raum 221**

- Tagesordnung:**
1. Beschluss über die Tagesordnung
  2. Bericht der Vorsitzenden
  3. Wahl des/der Vorsitzenden und des/der stellvertretenden Vorsitzenden
  4. Zeitschrift für Personalforschung
  5. Tagung 2014
  6. Sonstiges

**ab 20.00 Uhr bis max. 24.00 Uhr**

**Konferenzdinner  
Gästehaus der Universität, Rothenbaumchaussee 34**

## Freitag, den 20.09.2013

Tagungsgebäude: Uni-Hauptgebäude, Westflügel, Edmund-Siemers-Allee 1 („ESA-West“)

9.00 Uhr bis 10.30 Uhr

| <b>Full Paper Session F 7:<br/>Diversity</b><br><i>Chair: Benjamin Bader</i><br><br><b>Raum 121</b>   | <b>Full Paper Session F 8:<br/>Rekrutierung und Stellenbesetzung</b><br><i>Chair: Stefan Süß</i><br><br><b>Raum 120</b>                         | <b>Short Paper Session S 3:<br/>Commitment , Involvement und extrafunktionales Verhalten</b><br><i>Chair: Sven Hauff</i><br><b>Raum 221</b>                             |
|---|---|---|
| Isabell Collien/Barbara Sieben<br>Diversity Policies: Maintaining or Deinstitutionalizing Racism?   | Katrin Scharfenkamp<br>Which Qualification does a Minister of the German Federal Government Need to be Reoccupied                               | Josefine Weigt-Rohrbeck/Rene Rohrbeck<br>The Impact of Human Resource Management (HRM) Practices on Pro-Environmental Behavior: The Moderating Role of Attitudes        |
| Ruth-Maria Stock-Homburg/Gisela Bieling/<br>Florian Dorozalla<br>Employee Performance in Light of Demographic Change: Investigating the Role of Age Inclusion | Matthias Baum/Rüdiger Kabst<br>Imitating to the Top: Strategic Isomorphism in SME Recruitment and the Moderating Role of HR-Managers Experience | Melanie Schröder/Heiko Breitsohl<br>Prosoziales organisationales Verhalten und die Auswirkungen auf Organizational Commitment und Citizenship Behavior                  |
|   | Julia Köllges/Denise Ewerlin/Stefan Süß<br>Der Einfluss von Unternehmensleitbildern auf die Arbeitgeberattraktivität                            | Heiko Breitsohl/ Katharina Radziewski/<br>Sascha Ruhle<br>Residuales affektives Commitment und seine Wirkungen auf das affektive Commitment zu einer neuen Organisation |
|   |   | Sven Hauff/Stefan Kirchner<br>Types of Employee Involvement and their Effects on Employee Well-Being  |

10.30 Uhr bis 11.00 Uhr

Kaffeepause

Freitag, 11.00 Uhr bis 12.30 Uhr

| <p><b>Short Paper Session S4</b><br/> <b>Kommunikation, Öffentlichkeit und Medien</b><br/> <i>Chair: Marjaana Gunkel</i></p> <p><b>Raum 121</b></p>                                       | <p><b>Short Paper Session S 5:</b><br/> <b>Kompetenzen, Fähigkeiten, Capabilities</b><br/> <i>Chair: Rüdiger Kabst</i></p> <p><b>Raum 120</b></p>  | <p><b>Short Paper Session S 6</b><br/> <b>Strategisches Personalmanagement und besondere Unternehmenstypen</b><br/> <i>Chair: Hans-Gerd Ridder</i></p> <p><b>Raum 221</b></p>   |
|---|--|---|
| <p>Stefan Hauptmann/Thomas Steger<br/>           Digital Natives im Organisationsalltag</p>   | <p>Jana Oehmichen/Shalini Rogbeer<br/>           The Role of Managerial Inertia—A Conceptual Investigation of Dynamic Capability Investments through an Agency Theoretical Lens</p>                          | <p>Nina Katrin Hansen/Arjan Kozica/Stephan Kaiser<br/>           Partnervergütung und Strategieorientierung in Professional Service Firms: Ausblick auf eine empirische Studie</p>  |
| <p>Heiko Hoßfeld<br/>           Die Rhetorik von Crowdfunding-Kampagnen</p>   | <p>Stefan Rost<br/>           Kompetenzmodelle zur Unterstützung von Ambidextrie</p>   | <p>Nina Katrin Hansen/Oliver Schnittka<br/>           Wahrnehmung und Wirkung von Up-or-Out-Strategien in der Praxis von Professional Service Firms</p>   |
| <p>Wenzel Matiaske/Doris Holtmann/<br/>           Simon Fietze/Sylvia Rohlfers<br/>           Spitzenführungskräfte in der öffentlichen Meinung: Eine Analyse von Zeitungen 1990-2010</p> | <p>Christine Gröneweg/Max Kohlmann/<br/>           Doris Holtmann/Wenzel Matiaske<br/>           Personalpolitik, Innovationsfähigkeit und demografischer Wandel: Das Projekt "Innografie"</p>               | <p>Sylvia Hubner/Matthias Baum<br/>           Human Resource Development Strategies in Entrepreneurial Firms – Qualitative Interviews with Founders, New Venture Consultants and Human Resource Development Professionals</p> |
| <p>Janina Schüller<br/>           Personalwirtschaftliche und strukturelle Implikationen des crossmedialen Change-Prozesses für TV-Sender</p>   | <p>Sonja Golubovic/ Marius Wehner/<br/>           Matthias Baum/Rüdiger Kabst<br/>           HR-Praktiken und Innovation: Wie können Wissens- und Technologievorsprünge im Unternehmen generiert werden?</p> | <p>Rodrigo Isidor/Marius Wehner/<br/>           Chengguang Li/Rüdiger Kabst<br/>           Institutional Pressures and Interorganizational Imitation: A Quaslongitudinal Analyses of Temporary Work in the UK and Germany</p> |
| <p>Annette Metz/Marjaana Gunkel<br/>           Voice Verhalten chinesischer Mitarbeiter gegenüber westlichen Führungskräften in China</p>   |  | <p>Hans-Gerd Ridder/Christina Hoon/<br/>           Rebekka Skubinn/Simon Schrader<br/>           Strategy Processes in Hospitals: A Behavioral Strategy Perspective</p>   |

12:30 Uhr

Verabschiedung und Mittagsimbiss; offizielles Tagungsende

## Freitag, 13:30 Uhr bis 17.30 Uhr

## Exkursion

- 13.30 Uhr            Abmarsch vom Tagungsgebäude, zu Fuß zum Bahnhof Dammtor. Per S-Bahn (Linien S11, S 21 oder S31) zum Hauptbahnhof, dort umsteigen in die Linien S1 oder S3 Richtung Altona, bis zu der Station „Landungsbrücken“. Dann vom S-Bahnhof Landungsbrücken zu Fuß zum Eingang des alten Elbtunnels und durch den Tunnel (15 bis 20 Minuten) zum Blohm + Voss-Gelände, Hermann-Blohm-Straße 3.
- 14.30 Uhr            Veranstaltung bei der Blohm + Voss Shipyards
- Unternehmensvorstellung mit Bezug zur Personalarbeit durch den Personalleiter, Dr. Frank Hollmann,
  - Gelegenheit zu Fragen
  - Führung durch eine Werft
- Ende:                voraussichtlich spätestens gegen 17.30 Uhr vor dem Blohm + Voss-Gelände, Hermann- Blohm-Straße; Rückweg: siehe oben