

Herbstworkshop 2010 – Programmübersicht:

Mittwoch, 10. November 2010

Ab 19.00 Uhr Kalktes Büffet für Frühreisende im Schlosskeller

Donnerstag, 11. November 2010

09.00 Uhr Offenes Beiratstreffen der Zeitschrift für Personalforschung (ZfP) - Raum: Museum

10.00 Uhr Eröffnung und Begrüßung - Raum: Treppensaal

10.15 Uhr SESSION 1	<i>Block 1 - Session Chair: Florian Schramm</i> Raum: Treppensaal	<i>Block 2 - Session Chair: Renate Ortlieb</i> Raum: Weißer Saal
	Die Rolle von Betriebsräten und Gewerkschaften bei Senioritätsentlohnung <i>Autor: Thomas Zwick/Korreferent: Stefan Zimmermann</i>	Group Faultlines in Interorganizational R&D Teams: A Fuzzy-Set Analysis <i>Autor: Anja Iseke, Birgit Plassmann, Martin Schneider & Conrad Schulze-Bentrop/Korreferent: Irma Rybnikova</i>
	Betriebsräte und ihr Einfluss auf arbeitgeberfinanzierte Weiterbildungsmaßnahmen <i>Autor: Christian Lehmann/Korreferent: Werner Nienhüser</i>	Does team learning reduce errors? A panel data analysis <i>Autor: Jost Sieweke/Korreferent: Stefan Zagelmeyer</i>
	Support from the organization and from the social network: What is more important for employees creativity? <i>Autor: Alexander Fliaster & Florian Schloderer/Korreferent: Wenzel Matiaske</i>	The Impact of Employer Awards on Employer Knowledge and Applicant Attraction: The Moderating Influence of Corporate Brand Awareness <i>Autor: Matthias Baum & Rüdiger Kabst/Korreferent: Ruth Stock-Homburg</i>
	Corporate Governance and Managerial Motivations <i>Autor: Hossam Zeitoun & Margit Osterloh/Korreferent: Julia Ebert</i>	Employer Awards – Fuzzy Rating und Ranking <i>Autor: Jessica Naundorf & Thomas Spengler/Korreferent: Matthias Baum</i>

12.15 Uhr Mittagspause

13.30 Uhr SESSION 2	<i>Block 1 - Session Chair: Maike Andresen</i> Raum: Treppensaal	<i>Block 2 - Session Chair: Dorothea Alewell</i> Raum: Weißer Saal
	The Degree of Internationalization, HRM Practices, and High-Performance Work Systems: Establishment-Level Evidence from Britain <i>Autor: Stefan Zagelmeyer/Korreferent: Michael Müller-Camen</i>	Turnover in Complex Adaptive Systems: A Simulation Approach <i>Autor: Dirk Martignoni & Ingo Weller/Korreferent: Renate Ortlieb</i>
	Sailing close to the wind in differently stormy environments: Strategic HRM and Dynamic capabilities <i>Autor: Wolfgang H. Güttel & Nina Katrin Hansen/Korreferent: Thomas Steger</i>	Der psychologische Vertrag – Illustrative Metapher oder personalwirtschaftliche Analysekatgorie <i>Autor: Stefan Huf/Korreferent: Markus Gmür</i>
	Power Shifts in Organizations – the Role of High Performance Work Systems <i>Autor: Norbert Steigenberger/Korreferent: Christian Lehmann</i>	Securely attached, securely committed? - On the influence of attachment styles on organizational commitment <i>Autor: Claudia Schusterschitz, Willi Geser, Elisabeth Nöhammer & Harald Stummer/Korreferent: Thomas Zwick</i>
	The Effects of Intra-Firm Training on Earnings and Job Performance - Evidence from a Large German Company <i>Autor: Kathrin Breuer & Patrick Kampkötter/Korreferent: Martin Schneider</i>	Does working experience affect employees' tolerance of ambiguity? An empirical study of knowledge-intensive service workers <i>Autor: Stephanie Birkner, Michael Mohe & Jost Sieweke/Korreferent: Hossam Zeitoun</i>

15.30 Uhr Kaffeepause

16.00 Uhr	SESSION 3	<i>Block 1 - Session Chair: Thomas Spengler</i> Raum: Weißer Saal	<i>Block 2 - Session Chair: Christian Grund</i> Raum: Treppensaal
		<i>Appointments and Exits of Top Managers in Germany – Are Heterogeneity and Dissimilarity Considerations Relevant?</i> <i>Autor: Stefan Zimmermann/Korreferent: Ingo Weller</i>	<i>Migrant employees in Germany: Echoes of wartime forced labour and post-war guest worker discourses in today's diversity hymns</i> <i>Autor: Renate Ortlieb & Barbara Sieben/Korreferent: Albert Martin</i>
		<i>Cooperativeness despite contingency: What accounts for cooperative behaviour of contingent managerial workers</i> <i>Autor: Irma Rybnikova/Korreferent: Heiko Breitsohl</i>	<i>Sustainable HRM: a novel research framework for flexible HRM?</i> <i>Autor: Arjan Kozica & Stephan Kaiser/Korreferent: Harald Stummer</i>
		<i>The Big Change put to the Test: Empirical Evidence on Managers' Career Expectations in Germany</i> <i>Autor: Ralph Kattenbach, Janine Lücke, Michael Schlese & Florian Schramm/Korreferent: Dorothea Alewell</i>	<i>The Sustainable Business and Human Resource Practices: What is the Link?</i> <i>Autor: Ina Ehnert, Michael Müller-Camen, Sepideh Parsa & Ian Roper/Korreferent: Stephan Kaiser</i>
		<i>Die Entwicklung der Personalforschung in Deutschland und Frankreich - Eine vergleichende bibliographische Analyse 1991-2006</i> <i>Autor: Markus Gmür & Eric Davoine/Korreferent: Florian Schramm</i>	<i>Age as a Moderator of the Organizational Justice–Social Exchange Link? Extension of Existing Models</i> <i>Autor: Ruth Stock-Homburg & Gisela Bieling/Korreferent: Barbara Sieben</i>

18.00 Uhr Pause

18.30 Uhr Mitgliederversammlung - Raum: Treppensaal

20.00 Uhr Konferenzdinner und anschließend Schlosskeller

23.00 Uhr Mitternachtsbuffet im Schlosskeller

Freitag, 12. November 2010

09.00 Uhr SESSION 4	<i>Block 1 - Session Chair: Albert Martin</i> Raum: Weißer Saal	<i>Block 2 - Session Chair: Stefan Zagelmeyer</i> Raum: Treppensaal
	Testing the Circumplex Structure of Human Values: A Meta-Analytical Structural Equation Modeling Approach <i>Autor:</i> Holger Steinmetz, Naissa Baeuerle & Rodrigo Isidor/ <i>Korreferent:</i> Stefan Krämer	Personality as Predictor of Occupational Choice: Empirical Evidence from Germany <i>Autor:</i> Susi Störmer & Petra Nieken/ <i>Korreferent:</i> Karin Reichel
	Spillover effect of family supportive work environments on employees with and without care responsibility <i>Autor:</i> Anja Feierabend/ <i>Korreferent:</i> Marion Festing	Implikationen neuroökonomischer Erkenntnisse für das Employer Branding <i>Autor:</i> Norbert Bach & Madlen Sterner/ <i>Korreferent:</i> Wolfgang H. Güttel
	Work-Life-Balance von Freelancern zwischen Realität und Idealvorstellung – Eine explorative Studie <i>Autor:</i> Stefan Süß & Shiva Sayah/ <i>Korreferent:</i> Maike Andresen	Does Risk-taking Matter <i>Autor:</i> Hannah Geyer/ <i>Korreferent:</i> Norbert Bach

10.30 Uhr Kaffeepause

11.00 Uhr SESSION 5 – Kurzberichte

<i>Block 1 - Session Chair: Werner Nienhüser</i> Raum: Weißer Saal	<i>Block 2 - Session Chair: Ingo Weller</i> Raum: Museum	<i>Block 3 - Session Chair: Martin Schneider</i> Raum: Treppensaal
Re-constructing age images in UK and Germany: Corporate and socio-political actors' rhetoric on age (management) discourses <i>Autor:</i> Barbara Sieben, Heike Pantelmann, Matt Flynn, Michael Müller-Camen & Heike Schröder	"Human Resource Management in Non Profit Organisationen – Einflussgrößen, Konfigurationen und Wirkungen –" <i>Autor:</i> Hans-Gerd Ridder, Alina McCandless & Erk Piening	"Freund oder Chef? Rollenstress bei Mentoren und seine Wirkung auf Beziehungsqualität im Vorgesetztenmentoring" <i>Autor:</i> Natascha Winter, Heiko Breitsohl & Michael J. Fallgatter
Cultural determinants of HRM practices: A Multilevel Analysis among 21 countries <i>Autor:</i> Marius Wehner, Christian Schwens & Rüdiger Kabst	Einflussfaktoren auf die Mitarbeiterzufriedenheit und das organisationale Commitment im Kontext der Managementkultur und unterschiedlicher Beschäftigungsverhältnisse in Nonprofit-Organisationen <i>Autor:</i> Jens Jacobi & Markus Gmür	Work-Learn-Life-Balance von IT-Wissensarbeitenden <i>Autor:</i> Axel Haunschild & Günther Vedder
Employee perceived barriers to participation in Worksite health promotion <i>Autor:</i> Elisabeth Nöhammer, Harald Stummer & Claudia Schusterschitz	Employability von Freelancern <i>Autor:</i> Stefan Süß & Johannes Becker	Non scholae, sed vitae discimus – Analyse der Lernanstrengungen von Studierenden <i>Autor:</i> Norbert Bach & Joachim Prinz
Organizational Commitment und Präsentismus - Unerwünschte Wirkungen einer ausgeprägten Selbstbindung von Mitarbeitern <i>Autor:</i> Sascha Ruhle, Heiko Breitsohl & Michael J. Fallgatter	Flexibilität und Verfügbarkeit durch Arbeit auf Abruf <i>Autor:</i> Wenzel Matiaske, Verena Tobsch & Simon Fietze	The Role of HRM Systems in Managing Ambidextrous Organizations <i>Autor:</i> Christian Garaus, Wolfgang H. Güttel, Stefan W. Konlechner, Hubert Lackner, Eva Mayrhofer & Barbara Müller

12.30 Uhr Verabschiedung - Raum: Treppensaal

12.45 Uhr Mittagessen