



Mit freundlicher Unterstützung durch:



Herbstworkshop der Kommission Personalwesen 2012 – Programm

Programmübersicht

Mittwoch, den 26.09.2012		Donnerstag, den 27.09.2012		Freitag, den 28.09.2012	
Uhrzeit	Programm	Uhrzeit	Programm	Uhrzeit	Programm
15:00 –19:00 Uhr	Habilitand(inn)en- Workshop	9:15 – 9:30 Uhr	Eröffnung und Begrüßung	8:30 – 9:30 Uhr	Offenes Beiratstreffen der ZfP
17:00 –21:00 Uhr	ZfP Herausgeber(innen)- Treffen	9:30–11:00 Uhr	Vortrags-Sessions	9:30 –11:00 Uhr	Vortrags-Sessions
ab 20:00 Uhr	Get-Together	11:00–11:30 Uhr	Kaffeepause	11:00–11:30 Uhr	Kaffeepause
		11:30–13:00 Uhr	Vortrags-Sessions	11:30–13:00 Uhr	Vortrags-Sessions
		13:00–14:30 Uhr	Mittagspause mit Imbiss	13:00 Uhr	Verabschiedung und Mittagsimbiss; Offizielles Tagungsende
		14:30–16:00 Uhr	Vortrags-Sessions	13:30–17:30 Uhr	Exkursion zur Hamburger Hafen und Logistik AG (für angemeldete Teilnehmer(innen))
		16:00–16:30 Uhr	Kaffeepause		
		16:30–18:00 Uhr	Mitgliederversammlung		
		ab 20:00 Uhr	Konferenzdinner mit Verleihung des Personal Quarterly Best Paper Awards		

Das detaillierte Programm finden Sie auf den Folgeseiten.

Mittwoch, den 26.09.2012

15.00 Uhr bis 19.00 Uhr

Habilitand(inn)en-Workshop

Von-Melle-Park 5 („WiWi-Bunker“), R. 0029, Aufgang D, Erdgeschoss

17.00 Uhr bis 21.00 Uhr

ZfP Herausgeber(innen)treffen

Von-Melle-Park 5 („WiWi-Bunker“), R. 3034, Aufgang D, 3. Stock

ab 20.00 Uhr

Get-Together

Bistro Jerusalem, Hartungstr. 9-11,
im Theater Hamburger Kammerspiele

Donnerstag, den 27.09.2012

Tagungsgebäude: Uni-Hauptgebäude, Westflügel, Edmund-Siemers-Allee 1 („ESA-West“)

9:15 Uhr bis 9.30 Uhr

Eröffnung und Begrüßung, Raum 221

9:30 Uhr bis 11.00 Uhr

Full Paper Session F 1: <i>Chair: Martin Schneider</i> <i>Raum 221</i>	Full Paper Session F 2: <i>Chair: Rüdiger Kabst</i> <i>Raum 120</i>	Short Paper Session S 1: <i>Chair: Heiko Breitsohl</i> <i>Raum 121</i>
Age images in German organizations: Rhetorical co-constructions in the (de-) institutionalization of inequalities Barbara Sieben, Isabel Collien, Michael Müller-Carmen, Matt Flynn	Allegations of corruption and organizations' responses: Do potential applicants still feel attracted? Tanja Rabl	The impact of changes of affiliation on publications Agnes Bäker
Typisch Mann - typisch Frau? Zum Einfluss von Genderstereotypen auf den (objektiven) Karriereerfolg Dorothea Alewell	Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeiterbindung im War for Talents Regina-Viola Frey, Steffen Pietsch	Die Untersuchung von Karrieremotivatoren und Karrierehemmnissen bei Frauen und Männern Jana Gruner, Marjaana Gunkel
„Vorstandssekretärin gesucht“: Diskriminierende Stellenanzeigen vor und nach dem AGG Frauke Bauhoff, Martin Schneider	Individual level outcomes of Corporate social performance: The Moderating influence of firm size and economic growth - a meta-analytical review Matthias Baum, Rodrigo Isidor, Rüdiger Kabst	Persönlichkeitsmerkmale von Spitzen-Managern Christian Mai, Regina-Viola-Frey
		Und was macht dann mein Partner? Zum Einfluss der Doppelkarriereproblematik auf Bewerbungsverhalten und Rufannahmeentscheidungen von NachwuchswissenschaftlerInnen Heiko Breitsohl, Ute Müller

11:00 Uhr bis 11.30 Uhr

Kaffeepause

Donnerstag, 11.30 Uhr bis 13.00 Uhr

Full Paper Session F 3: <i>Chair: Christian Gärtner</i> <i>Raum 221</i>	Full Paper Session F 4: <i>Chair: Hossam Zeitoun</i> <i>Raum 120</i>	Short Paper Session S 2: <i>Chair: Wolfgang H. Güttel</i> <i>Raum 121</i>
Arbeitsbezogenes Lernen in Industrieunternehmen: eine tätigkeitstheoretische Perspektive Silke Geithner	Gebundene Relationalitäten. Die Rückkehr von Grenzen in die Karriereforschung und dessen Konsequenzen für die Personalforschung Thomas M. Schneidhofer	Stereotypische Persönlichkeitseigenschaften in Stellenausschreibungen und Bewerberreaktionen – eine Szenariostudie Rodrigo Isidor, Marius Wehner, Rüdiger Kabst
A model of HRM-practices promoting ambidextrous learning: The mediating role of motivational model of HRM-Practices Christian Garaus	How to lead leaders: The impact of empowering leadership on managers' career perceptions Torsten Biemann, Kathrin Breuer, Michael Cole	All about Eve? – Self evaluations, adjustment processes and self-images of female directors on German supervisory boards Thomas Steger, Kerstin Rego
Affording the development of knowledge by applying tools-for-reflection Christian Gärtner	Explaining leadership continuity: The effects of ownership structure and capital intensity Hossam Zeitoun, Paolo Pamini	Gender differences in social preferences and priming Susanne Warning, Vanessa Mertins
		Der Einfluss von Zeitarbeit auf Mitarbeiter-Motivation und Arbeitsmoral Christian Hopp, Axel Minten, Nevena Toporova
		Strategien der Kompetenzaktualisierung in ambidextren Organisationen Stefan Konlechner, Wolfgang H. Güttel

13.00 Uhr bis 14.30 Uhr

Mittagspause; Imbiss vor den Tagungsräumen

Donnerstag, 14.30 Uhr bis 16.00 Uhr

Full Paper Session F 5: <i>Chair: Ursula Liebhart</i> <i>Raum 221</i>	Full Paper Session F 6: <i>Chair: Hans-Gerd Ridder</i> <i>Raum 120</i>
Mentoring in Higher Education: Does It Enhance Mentees' Research Productivity? Julia Muschallik, Kerstin Pull	Being too different to collaborate? The case of lawyers and economists Vanessa Mertins, Susanne Warning
Productive Energy Cycles in Mentoring Relationships. A Qualitative Investigation Ursula Liebhart	How and why do case studies contribute to theory in Human Resource Management Hans-Gerd Ridder

16.00 Uhr bis 16.30 Uhr

Kaffeepause

16.30 Uhr bis 18.00 Uhr

Mitgliederversammlung Uni-Hauptgebäude, Westflügel, Raum 122

- Tagesordnung:**
1. Beschluss über die Tagesordnung
 2. Bericht der Vorsitzenden
 3. VHB-Projekte
 4. Wahl des/der stellvertretenden Vorsitzenden
 5. Tagung 2013
 6. Sonstiges

ab 20.00 Uhr

**Konferenzdinner mit Verleihung des Personal Quarterly Best Paper Awards
Gästehaus der Universität, Rothenbaumchaussee 34**

Freitag, den 28.09.2012

Tagungsgebäude: Uni-Hauptgebäude, Westflügel, Edmund-Siemers-Allee 1 („ESA-West“)

8.30 Uhr bis 9.30 Uhr

Offenes Beiratstreffen der ZfP , Raum 221

9.30 Uhr bis 11.00 Uhr

<p>Full Paper Session F 7: <i>Chair: Nicola Berg</i> <i>Raum 221</i></p>	<p>Full Paper Session F 8: <i>Chair: Nina Katrin Hansen</i> <i>Raum 120</i></p>	<p>Short Paper Session S 3: <i>Chair: Ronald Hartz</i> <i>Raum 121</i></p>
<p>Differentiation and Performance - An Empirical Investigation on the Incentive Effects of Bonus Plans Patrick Kampkötter, Dirk Sliwka</p>	<p>Ménage à trois – Wenn der Kunde in die psychologische Arbeitsvertragsbeziehung eintritt Caroline Ruiner, Uta Wilkens, Monika Küpper</p>	<p>Organizational socialization processes and proactivity of newly hired managers – A comparative study Diana Zdravkovic, Nina Königslehner</p>
<p>A meta-analytical structural equation model of diversity, conflict, cohesion, and performance Matthias Schneid, Holger Steinmetz, Rodrigo Isidor, Rüdiger Kabst</p>	<p>Continuous Training and Organizational Commitment: A Case Study from the German Employment Miracle in the 2009 Crisis Johanna Flore, Martin Schneider</p>	<p>Individuelle Kompetenzen als zentrale Einflussfaktoren der Employability von Freelancern: Eine empirische Analyse Johannes Becker, Stefan Süß, Jost Sieweke</p>
<p>An Empirical Investigation of Terrorism-Induced Stress on Expatriate Performance Benjamin Bader, Nicola Berg</p>		<p>Societal contingency of HR managerial power sources: The relevance of experience, education and gender of HR executives for strategic integration Astrid Reichel, Julia Brandl, Freddy Hällstén, Wolfgang Mayrhofer</p>
		<p>And Justice for All?– Eine Analyse der normativen Grammatik sozialer Konflikte anhand der Tarifaueinandersetzung im öffentlichen Dienst 2012 Ronald Hartz, Gabriele Fassauer</p>

11.00 Uhr bis 11.30 Uhr

Kaffeepause

Freitag, 11.30 Uhr bis 13.00 Uhr

<p>Short Paper Session S 4: <i>Chair: Renate Ortlieb</i> <i>Raum 221</i></p>	<p>Short Paper Session S 5: <i>Chair: Marion Büttgen</i> <i>Raum 120</i></p>	<p>Short Paper Session S 6: <i>Chair: Wenzel Matiaske</i> <i>Raum 121</i></p>
<p>Effects of being passed over for promotion on uncooperative and deceptive workplace behavior Anja Feierabend, Eva-Maria Aulich</p>	<p>Managing work-life boundaries via information and communication technologies Shiva Sayah</p>	<p>Produktivitätseffekte altersspezifischer Personalmaßnahmen: Wird „altes Eisen“ eine wertvolle Ressource? Silke Haberkorn</p>
<p>Psychological contract breach and workplace deviance: The role of declining trust in leadership Alexandra Arnold</p>	<p>The organizational construction of employee well-being in the light of sustainability Nina Königslehner, Diana Zdravkovic</p>	<p>Beschäftigungssysteme in deutschen Unternehmen – eine empirische Annäherung Dorothea Alewell, Nina Katrin Hansen, Sven Hauff</p>
<p>Fide, sed cui, vide: Conditions of perceived trustworthiness among peers - A fuzzy-set qualitative comparative analysis Anja Iseke</p>	<p>Talent Management in Deutschland: Verbreitung, Einflussfaktoren, Gestaltung Denise Ewerlin, Stefan Süß</p>	<p>Teamzusammensetzung als Determinante von Teamerfolg – Eine Untersuchung der Diversity-Kriterien Norbert Bach, Susann Räcke</p>
<p>How much would you pay your executive coach? An investigation of knowledge-intensive business services pricing Peter-Paul Gross, Michael Stephan, Sharon Toker</p>	<p>Employer Branding: Nachhaltiges Personalmanagement zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität Janina Merk, Stefanie App, Marion Büttgen</p>	<p>Personalpolitik und demografischer Wandel - Das Projekt „Innografie“ Simon Fietze, Christine Gröneweg, Max Kohlmann, Wenzel Matiaske</p>
<p>Personalstrategien von Österreichischen Unternehmen mit Geschäftsbeziehungen zu Südosteuropa. Eine transaktionskostentheoretisch fundierte empirische Analyse Renate Ortlieb</p>		

13:00 Uhr

Verabschiedung und Mittagsimbiss; offizielles Tagungsende

Freitag, 13:30 Uhr bis 17.30 Uhr

Exkursion (für angemeldete TeilnehmerInnen):

13.30 Uhr Abmarsch zu Fuß/per U-Bahn in die alte Speicherstadt zur HHLA-Zentrale, St. Annen 1, Alte Speicherstadt

14.00 Uhr Vortrag bei der Hamburger Hafen und Logistik AG:

Arno Schirmacher, Personalleiter: „**Personalwirtschaftliche Herausforderungen bei der Hamburger Hafen und Logistik AG**“;

Ca. 15.15 Uhr im Anschluss: **Besichtigung des HHLA Containerterminals Tollerort im Hafen**

Ende: voraussichtlich spätestens . 17.30 Uhr vor der HHLA-Zentrale, St. Annen 1, Alte Speicherstadt