

Die ZfP erscheint seit 1987, jeweils zur Quartalsmitte. Jedes Heft enthält mehrere Originalartikel, Rezensionen, Hinweise auf Neuerscheinungen und Abstracts von ausgewählten Artikeln in ausländischen Fachzeitschriften.

Manuskripte sind, sofern es sich um **Erstveröffentlichungen** handelt, der Redaktion jederzeit - bitte in **doppelter** Ausfertigung - willkommen und werden zur Begutachtung weitergeleitet. Nach Maßgabe des Gutachtens wird entschieden, ob und mit welchen Autorenänderungen das Manuskript in der ZfP veröffentlicht wird.

Dem Manuskript ist ein **Autoren-Profil** beizulegen, das über Geburtsjahrgang, Beschäftigungsinstitution, (Mitgliedschaft in Gremien), Arbeitsschwerpunkte und/oder Veröffentlichungen informiert.

Da die Weiterverarbeitung des Manuskripts an einem Personal Computer erfolgt, ist die **Abgabe auf 5¼-Zoll-Diskette** erwünscht.

**Rezensionen** von Neuerscheinungen sind ebenfalls erwünscht. Zur Auswahl stehen hierfür sowohl die in der jeweils aktuellsten Ausgabe aufgeführten Neuerscheinungen als auch weitere Vorschläge von Rezensenten. Auch unaufgefordert eingesandte Besprechungen werden akzeptiert, sofern sie eine Neuerscheinung behandeln. Die ca. 2- bis 4-seitigen Rezensionen sollten neben einer inhaltlichen Darstellung auch eine kritische Würdigung enthalten.

**Herausgeber:**

- Prof. Dr. Dudo von Eckardstein, Wirtschaftsuniversität Wien
- Prof. Dr. Oswald Neuberger, Universität Augsburg
- Prof. Dr. Christian Scholz, Universität des Saarlandes
- Prof. Dr. Hartmut Wächter, Universität Trier
- Prof. Dr. Wolfgang Weber, Universität GH Paderborn
- Prof. Dr. Rolf Wunderer, Hochschule St. Gallen

**Redaktion und Verlag:** Rainer Hampp Verlag, ZfP, Meringerzellerstr. 16, 8905 Mering

**Bezugsbedingungen:** Das Jahresabonnement kostet DM 68.- inkl. MWSt und frei Haus, das Einzelheft DM 20.-. Die Kündigung des Abonnements muß generell 6 Wochen vor Jahresende in schriftlicher Form erfolgen. Jährlich kann ein Ergänzungsheft hinzukommen. Das Ergänzungsheft wird den Abonnenten mit einem Nachlaß von 25% des jeweiligen Ladenpreises gegen Rechnung geliefert. Es kann innerhalb von 3 Wochen an den Verlag zurückgesandt werden.

**Urheberrechte:** Die mit Namen gekennzeichneten Beiträge stellen nicht in jedem Fall die Meinung der Herausgeber oder des Verlages dar.

Die in der ZfP veröffentlichten Beiträge sind urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte, einschließlich das der Übersetzung in fremde Sprachen, bleiben vorbehalten. Kein Teil dieser Zeitschrift darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages in irgendeiner Form (durch Fotokopie, Mikrofilm oder andere Verfahren) reproduziert oder in eine von Maschinen (z.B. DV-Anlagen) verwendbare Form übertragen werden. Auch die Rechte der Wiedergabe durch Vortrag, Funk- und Fernschendung, im Magnettonverfahren oder ähnlichem Wege bleiben vorbehalten. Fotokopien für den persönlichen und sonstigen eigenen Gebrauch dürfen nur von einzelnen Beiträgen oder Teilen daraus als Einzelkopien hergestellt werden. Jede im Bereich eines gewerblichen Unternehmens hergestellte oder benutzte Kopie dient gewerblichen Zwecken gemäß §54(2)UrhG und verpflichtet zur Gebührenzahlung an die VG WORT, Abt. Wissenschaft, Goethestr. 49, 8000 München 2.

**Datenbank-Erfassung:**

Die Originalartikel werden u.a. in folgenden Datenbanken und Referatediensten erfaßt: id-Kennzifferservice, LitDokAB, PerLi (Personalwissenschaftliche Literaturdokumentation), Psychologischer Index, PSYINDEX, RKW-Informationen / Reihe Personalwirtschaft, RKW Zeitschriften-Informationsdienst

**Schwerpunktheft**  
**Personalpolitik im Lichte der Arbeitsmarkttheorie und -politik**  
hrsg. von Hartmut Wächter

**Originalbeiträge**

Hartmut Wächter <b>Einführung</b>	101
Heinz-Dieter Hardes <b>Betriebliche Personalpolitik in arbeitsmarkttheoretischer Perspektive</b>	103
Dieter Wagner, Gudrun Rinninsland <b>Sozialplan vs. Beschäftigungsplan und interner Arbeitsmarkt</b>	133
Peter Hartz <b>Sozialplanung und Beschäftigungspolitik an der Saar</b>	147
Wolfgang Weber <b>Interner Arbeitsmarkt und Arbeitsmarkttheorie</b>	157
Dieter Sadowski, Bernd Frick <b>Betriebsräte und Gesetzesvollzug. Eine ökonomische Analyse am Beispiel des Schwerbehindertengesetzes</b>	165
Hans-Gerd Ridder <b>Analytische Arbeitsbewertung: Zur Kontinuität von Ritualen</b>	179
Getraude Krell <b>Entgeltdiskriminierung durch Arbeitsbewertung und Eingruppierung. Perspektiven angesichts der neueren Rechtsprechung</b>	197
Otfried Kießler <b>Die Instrumentalisierung der ökonomischen Theorie in der Personalwirtschaftslehre (PWL)</b>	209
Hartmut Wächter <b>Thesen</b>	221
<b>Tagungsbericht</b>	223
<b>Neuerscheinungen</b>	225
<b>Zeitschriftenblick</b>	230