

**Disziplin:** Management

Personalwirtschaft

## **1. Sprache**

Deutsch

## **2. Titel**

Advanced Topics in Human Resource Management Research

## **3. Referenten**

Martin Schneider (Universität Paderborn), Ingo Weller (LMU München)

## **4. Zeitraum und Veranstaltungsort**

24. bis 27. September 2018, Paderborn

## **5. Kursbeschreibung**

### *5.1 Zusammenfassung und Lernziele*

Der Kurs soll einen Überblick über die Forschung im HRM geben und den Teilnehmer/Innen dabei helfen, ein eigenes Aufsatzmanuskript im Rahmen des Kurses in der (inter-)nationalen Forschungslandschaft zu verorten und im Rahmen des Kurses weiterzuentwickeln:

- Unterscheidung wichtiger Ansätze und Schulen im HRM,
- Einordnung des eigenen (Teil-)Projektes in diese Ansätze und Schulen,
- Identifikation der Beiträge des Projektes,
- Entwickeln eines Plans zur Verbesserung des Aufsatzmanuskriptes,
- Vorbereitung einer Publikationsstrategie (Zeitschriften, Form, Methodik).

### *5.2 Kursinhalt*

#### 1) HRM – Feld, theoretische Zugänge und interdisziplinäre Strömungen

- Welche originären Perspektiven gibt es (Psychologie, Soziologie, Ökonomie, HRM i.e.S.)? Welche interdisziplinären Strömungen sind aktuell bedeutsam (z.B. Humankapital und Strategie, Mobilität, ökonomische Arbeitsrechtsanalyse, Mikrofundierung)?
- Was zeichnet eine interessante Forschungsfrage in HRM aus? Inwiefern ist die Frage in meinem Aufsatzmanuskript interessant?

## 2) Quantitative und qualitative Forschungsmethodik: Bewährtes und Trends

- Was zeichnet quantitative und qualitative Forschung jeweils aus? Was ist quantitativ, was qualitativ in meinem Aufsatzmanuskript?
- Wie können quantitative Designs überzeugend gestaltet werden (Identifikation von Kausalität, (Quasi-)Experimente, Factorial Surveys, Multi-Studienforschung)?
- Wie können qualitative Designs überzeugend gestaltet werden (Fallstudien, Qualitative comparative analysis, Text-/Inhaltsanalysen, Mehrmethoden-Design)?

## 3) Scientific Citizenship – Publizieren, Begutachten, Vortragen

- Welche Möglichkeiten zu Mitgliedschaften, Tagungsteilnahmen und Scientific Citizenship gibt es? Welche Strategien sind sinnvoll für mich?
- Was ist eine sinnvolle Publikationsstrategie für mich?
- Wie kann ich mein Aufsatzmanuskript in der HRM-Forschung verorten?
- Was ist beim Anfertigen englischer Manuskripte zu beachten?

### 5.3 Zeitplan (inkl. Start- und Endzeit)

Beginn: Montag, 24.09. um 11.00 Uhr

Ende: Donnerstag, 27.09. um 16.00 Uhr

Grober Zeitplan:

Montag, 24.09., 11.00 Uhr bis 20.00 Uhr: Thema 1

Dienstag, 25.09., 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr: Thema 2

Mittwoch, 26.09., 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr: Fortsetzung Thema 2, Thema 3

Donnerstag, 27.09., 8.00 Uhr bis 16.00 Uhr: Workshop zu Weiterentwicklung des Aufsatzmanuskriptes

### 5.4 Kursformat

Vorlesung angereichert mit Impulsvorträgen der Teilnehmer/innen sowie Workshop zu eigenen Manuskripten

## 6. Vorbereitung und Literaturhinweise

### 6.1 Voraussetzungen

Die Rohversion eines Aufsatzmanuskriptes ist vorhanden und wird vor Beginn des Kurses eingereicht.

### 6.2 Pflichtlektüre

Alle Teilnehmer/innen müssen jeweils nur einen Aufsatz lesen und vorbereiten. Eine Liste wird rechtzeitig bekannt gegeben.

### 6.3 zusätzliche Lektüre

Eine Liste mit weiteren Leseempfehlungen wird rechtzeitig bekannt gegeben.

### 6.4 Vorarbeiten

Einreichen eines Aufsatzmanuskriptes bis spätestens 17. September 2018

Impulsreferat über einen vorher zugeteilten Aufsatz (Die Aufsätze werden am 27. Juli 2018 an die Teilnehmer versendet)

## **7. Administration**

### 7.1 Maximale Teilnehmerzahl

20

### 7.2 Aufgaben

Impulsreferat über einen Aufsatz

Kurzvortrag über das eigene Dissertationsprojekt während des Kurses

### 7.3 Prüfungsleistung

Prüfungsleistung: Nach dem Workshop überarbeitetes Aufsatzmanuskript mit Dokumentation der im Workshop vorgenommenen Änderungen

### 7.4 Punkte

6 ECTS-Punkte